

**PENGARUH PRAKTIK MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
TERHADAP KINERJA YANG DIMODERASI KEUNGGULAN  
BERSAING PADA UKM SENTRA BATIK TANCEP**

**MUHAMAD RIZOI HAMDANI**  
**NIM. 141170076**

Mahasiswa Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta  
[rizqihamdani40@gmail.com](mailto:rizqihamdani40@gmail.com)

**ABSTRAKS**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh praktik manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja yang dimoderasi keunggulan bersaing pada ukm sentra batik Tancep. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis: 1. Pengaruh praktik manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja pada ukm sentra batik Tancep. 2. Moderasi kepemimpinan biaya pada pengaruh praktik manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja pada ukm sentra batik Tancep. 3. Moderasi diferensiasi pada pengaruh praktik manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja pada ukm sentra batik Tancep. Penelitian ini menggunakan metode survei. Pengelola ukm Tancep adalah populasi. Sampling jenuh adalah teknik sampling yang digunakan dengan sejumlah 33 responden. Analisis dalam penelitian ini menggunakan *Partial Least Square* (PLS) sedangkan pengumpulan data menggunakan kuesioner yang kemudian diolah dengan menggunakan PLS 4.0 *Student Version*. Hasil uji dan analisis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa : 1. Pengaruh praktik manajemen sumber daya manusia positif dan signifikan terhadap kinerja. 2. Kepemimpinan biaya tidak mampu memoderasi antara pengaruh praktik manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja. 3. Diferensiasi memoderasi antara pengaruh praktik manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja.

**Kata Kunci : Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi Kepemimpinan Biaya, Strategi Diferensiasi, Kinerja.**

**THE INFLUENCE OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT  
PRACTICES ON PERFORMANCE MODERATED BY COMPETITIVE  
ADVANTAGE IN TANCEP BATIK CENTER SMES**

**MUHAMAD RIZQI HAMDANI**  
**NIM. 141170076**

*Student of Management Study Program  
Faculty of Economics and Business UPN “Veteran” Yogyakarta  
[rizqihamdani40@gmail.com](mailto:rizqihamdani40@gmail.com)*

**ABSTRACTS**

*This study aims to determine the effect of human resource management practices on performance moderated by competitive advantage in Tancep batik center SMEs. The purpose of this study was to test and analyze: 1. The effect of human resource management practices on performance in Tancep batik center SMEs. 2. Moderation of cost leadership on the effect of human resource management practices on performance in Tancep batik center SMEs. 3. Moderation of differentiation on the effect of human resource management practices on performance in Tancep batik center SMEs. This research uses a survey method. Tancep ukm managers are the population. Saturation sampling is a sampling technique used with a total of 33 respondents. The analysis in this study used Partial Least Square (PLS) while collecting data using a questionnaire which was then processed using PLS 4.0 Student Version. The test results and analysis in this study show that: 1. The effect of human resource management practices is positive and significant on performance. 2. Cost leadership is unable to moderate the influence of human resource management practices on performance. 3. Differentiation moderates the influence of human resource management practices on performance.*

**Key Words : Human Resource Management Practice, Cost Leadership, Differentiation, Performance.**