

ABSTRAK

This study aims to: (1) To analyze the effectiveness of the pre-employment card program in increasing the competitiveness of human resources towards a golden Indonesia 2045, (2) To analyze the effect of the characteristics of pre-employment card participants on the effectiveness of the Pre-Employment Card Program in increasing the competitiveness of human resources towards a golden Indonesia 2045. This research uses primary data sources and is supported by secondary data, namely data sourced from interviews and documents about pre-employment. This type of research uses a descriptive qualitative approach with the analytical technique used to process data, namely thematic analysis.

Based on the results of the discussion, it shows that the Pre-Employment Card has not been fully effective. Although there are participants who get significant benefits in the form of increased skills and competitiveness, there are many factors that hinder the achievement of overall program goals. The use of jockey services, the lack of understanding of participants, the irrelevance of some training to labor market needs, and the lack of strict evaluation and supervision are some of the main obstacles that need to be overcome. There is a significant effect of participant characteristics on the effectiveness of the Pre-Employment Card Program. Young participants with a high school education are more effective in utilizing the program to improve their skills than older participants with low education. A good understanding of the program and motivation for self-learning greatly influence success in acquiring new knowledge and other benefits.

Keywords: Effectiveness, competitiveness, Pre-Employment Card Program, participant characteristics

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk : (1) Untuk menganalisis efektivitas program kartu prakerja dalam meningkatkan daya saing sumber daya manusia menuju Indonesia emas 2045, (2) Untuk menganalisis pengaruh karakteristik peserta kartu prakerja terhadap efektivitas Program Kartu Prakerja dalam meningkatkan daya saing sumber daya manusia menuju Indonesia emas 2045. Penelitian ini menggunakan sumber data primer dan didukung data sekunder yaitu data yang bersumber dari wawancara dan dokumen tentang prakerja. Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif dengan teknik analisis yang digunakan untuk mengolah data yaitu analisis tematik.

Berdasarkan hasil pembahasan menunjukkan bahwa Kartu Prakerja belum sepenuhnya efektif. Meskipun ada peserta yang mendapatkan manfaat signifikan dalam bentuk peningkatan keterampilan dan daya saing, terdapat banyak faktor yang menghambat pencapaian tujuan program secara keseluruhan. Penggunaan jasa joki, kurangnya pemahaman peserta, ketidakrelevanan beberapa pelatihan dengan kebutuhan pasar kerja, serta kurangnya evaluasi dan pengawasan yang ketat adalah beberapa kendala utama yang perlu diatasi. Terdapat pengaruh yang signifikan dari karakteristik peserta terhadap efektivitas Program Kartu Prakerja. Peserta muda dengan pendidikan SMA lebih efektif dalam memanfaatkan program untuk meningkatkan keterampilan dibandingkan peserta tua dengan pendidikan rendah. Pemahaman yang baik tentang program dan motivasi untuk belajar mandiri sangat mempengaruhi keberhasilan dalam memperoleh pengetahuan baru dan manfaat lainnya

Kata kunci: Efektivitas, daya saing, Program Kartu Prakerja, karakteristik peserta