

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, Khahim. (2003). *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003*. Bandung: PT. Citra Aditya Bakti.
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Badan Pusat Statistik D.I.Yogyakarta, 2023. *Upah Minimum Kabupaten/Upah Minimum Provinsi di Yogyakarta (Rupiah/Bulan) 2022-2024*. Yogyakarta : Badan Pusat Statistik
- Bpjsketenagakerjaan.go.id. 27 Desember 2023. Kecelakaan Kerja Makin Marak dalam Lima Tahun Terakhir. Diakses pada 25 November 2023, dari <https://www.bpjsketenagakerjaan.go.id/berita/28681/Kecelakaan-Kerja-Makin-Marak-dalam-Lima-Tahun-Terakhir> .
- Chandra, R.A., & Anwar, Y. (2023). Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja an Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja wirawansebagai Variabel Intervening pada PT Utama Karya Infrastruktur di Padang Pariaman. *Jurnal Manajemen*, 5(6), 1-3.
- Edy, Sutrisno. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Desanti, G., & Ariusni, A. (2021). Pengaruh Umur, Jenis Kelamin, Jam Kerja, StatusPekerjaan Dan Pendidikan Terhadap Pendapatan Tenaga Kerja Di Kota Padang. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Pembangunan*, 3(4), 17.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Djanuar, T., Krisnandi, H., & Digdowiseiso, K. (2024). Effect of Occupational Health Safety, Work Discipline, Motivation, and Work Environment on Employee Performance. *Journal of Social Service and Research*, 4 (1), 3.
- Ghozali, I. & Latan, H. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Yogyakarta: BPFEE.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara, Jakarta.

- Hutagaoll, M., & Arwiyah, M. (2020), Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening ada PT Pabrik Es Siantar Unit Produksi. *Jurnal Manajemen*, 7(2), 1-3.
- International Labour Organization (ILO). (2018). *Meningkatkan Keselamatan dan Kesehatan Pekerja Muda*. Jakarta: International Labour Organization.
- Joni, dkk. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Nusamulti Centralestari Tangerang. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 17(1), 2.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Mangkunegara, A.P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mathis, R.L., dan Jackson, J.H. (2006). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)* (Edisi 10). Jakarta : Salemba Empat.
- Munandar, Ashar Sunyoto. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Nitisemito, A. S., (2016). *Manajemen Personalialia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Riadi, N. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada PT PLN (PERSERO) UP3 Kuala Kapuas Kalimantan Tengah. *Jurnal Sosial Sains*, 1(7), 13.
- Robbins, Stephen P. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta Selatan : Salemba Empat.
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. (2017). *Organizational Behavior (Edition 17th)*. New Jersey : Pearson Education.
- Sari, Devi Nurmelita, 2018, Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Kusuma Nanda Putra, *Skripsi Program Studi Manajemen*, Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta.
- Sari, Revania Selvika, 2024, Pengaruh Job Satisfaction dan Work Environment terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan Super Dazzle Gejayan Yogyakarta, *Skripsi Program Studi Manajemen*, UPN “Veteran” Yogyakarta.

- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sekaran, U. & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis (Edisi 6)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Tanto, D., Dewi, S. M., & Budio, S. P. (2012). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Pekerja Pada Pengerjaan Atap Baja Ringan Di Perumahan GreenHills Malang. *Rekayasa Sipil*, 6(1), 69–82.
- Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wirawan, K.E., Bagia W., dan Susila, G.P (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 5(2), 61.