

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN  
PUSKESMAS CAWAS DI KABUPATEN KLATEN**

**FANRI JULIANTORO**

**141200064**

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

[fanri110702@gmail.com](mailto:fanri110702@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung gaya kepemimpinan terhadap kinerja, pengaruh langsung lingkungan kerja terhadap kinerja dan pengaruh langsung disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan pengaruh bersama-sama gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pada karyawan Puskesmas cawas di kabupaten klaten. Kajian ini fokus pada subjek penelitian karyawan Puskesmas cawas di kabupaten klaten.

Penelitian ini menggunakan metodologi kuantitatif dengan menggunakan alat analisis statistik Program SPSS dan melibatkan jumlah sampel sebanyak 38 karyawan Puskesmas cawas di kabupaten klaten. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Hasil Penelitian ini membuktikan bahwa (1) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja pada karyawan Puskesmas cawas di kabupaten klaten 2) Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pada karyawan Puskesmas cawas di kabupaten klaten. (3) Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pada karyawan Puskesmas cawas di kabupaten klaten (4) Gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja pada karyawan Puskesmas cawas di kabupaten klaten

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, Lingkungan kerja, Disiplin kerja dan Kinerja

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK  
ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE ON PERFORMANCE IN  
EMPLOYEES OF CAWAS HEALTH CENTER, KLATEN DISTRICT***

**FANRI JULIANTORO**

**141200064**

*Management Study Program*

*Faculty of Business Economics, UPN "Veteran" Yogyakarta*

*fanri110702@gmail.com*

***ABSTRACT***

*This research aims to determine the direct influence of leadership style on performance, the direct influence of the work environment on performance and the direct influence of work discipline on employee performance and the joint influence of leadership style, work environment and work discipline on the performance of employees at the Cawas Health Center, Klaten Regency. This study focuses on the research subject of employees of the Cawas Health Center, Klaten Regency.*

*This research used a quantitative methodology using the SPSS Program statistical analysis tool and involved a sample size of 38 employees of the Cawas Health Center, Klaten Regency. Data collection in this research used a questionnaire. The results of this research prove that (1) Leadership style has a positive effect on the performance of employees at the Cawas Health Center, Klaten Regency (2) The work environment has a positive effect on the performance of employees at the Cawas Health Center, Klaten Regency. (3) Work discipline has a positive effect on the performance of employees at the Cawas Health Center, Klaten Regency (4) Leadership style, work environment and work discipline have a joint effect on the performance of employees at the Cawas Health Center, Klaten Regency*

*Keywords: Leadership Style, Work Environment, Work Discipline and Performance*