

## DAFTAR PUSTAKA

- Ariyanti, N. S., Wiyono, B. B., Timan, A., Burhanuddin, & Mustiningsih. (2020, September). Perbedaan Tingkat Kinerja Pegawai Tata Usaha Ditinjau Dari Jenis Kelamin Di Perguruan Tinggi. *Jurnal Administrasi dan Manajemen Pendidikan*, 3, 233 - 238.
- Azwar, S. (2010). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bappeda Ponorogo. (2021). *Rencana Strategis Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Penelitian dan Pengembangan (Bappeda Litbang) Kabupaten Ponorogo 2021-2026*. Bappeda Litbang Kabupaten Ponorogo.
- Budiartha, I. G. N., Bagia, I. W., & Suwendra, I. W. (2015). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 3.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26* (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giday, D. G., & Elantheraiyan. (2023). A study on the effect of training on employee performance in the case of Mekelle City, Tigray, Ethiopia. *Social Sciences & Humanities Open*, 8, 1-11.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Andi.
- Hadi, S. (2015). *Metodologi Riset*. Pustaka Belajar.
- Hasibuan, M. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hermanu, R., & Aminudin, A. (2018, April). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pembinaan Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat KPU Provinsi Bengkulu. *Governance Dan Administrasi Publik*, 2, 56 - 65.
- Indriantoro, N., & Supomo, B. (1999). *Metodologi Penelitian Bisnis: Untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.

- Jayanti, K. N., & Dewi, K. T.S. (2021, Juni). Dampak Masa Kerja, Pengalaman Kerja, Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Pembangunan, Manajemen dan Bisnis, Akuntansi, 1*, 75 - 84.
- Lianasari, M., & Ahmadi, S. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Fokus Bisnis: Media Pengkajian Manajemen dan Akuntansi, 21*(1), 43-59.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Margono, S. (2004). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Rineka Cipta.
- Maryam, N. S. (2016). Mewujudkan Good Governance Melalui Pelayanan Publik. *Jurnal Ilmu Politik dan Komunikasi, VI*.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2010). *Human Research Management*. South Western: Cengage Learning.
- McClelland, D. C. (1961). *The Achievement Motive in Economic Growth*. Finkel & Gable.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Rajawali Pers, Jakarta.
- Muljanto, M. A. (2015). Menumbuhkan Pola Pikir, Sikap, dan Perilaku Positif sebagai Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Hukum Respublica, 14*(1), 45-64.
- Nitisemo, S. A. (2008). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia* (3rd ed.). Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Nurwati, A., Wahyuni, P., & Siswanti, Y. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja Studi Pada Waroeng Spesial Sambal "SS" DI Yogyakarta. *Jurnal Studi Manajemen Organisasi, 16*(2), 9-17.
- Paramarta, W. A., & Astika, I. P. (2020). Motivasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Medis Instalasi Rawat Inap B RSUP Sanglah Denpasar. *Widya Manajemen, 2*(2), 9-26.
- Permata, P. R., & Rahardja, E. (2016). Analisis Pengaruh Sistem Reward, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Retensi Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Primayudha Mandirijaya). *Diponegoro Journal Management, 5*(4), 1-11.
- Putri, N. D., & Mursyidah, L. (2022). The Effect of Employee Performance on the Quality of Administrative Services: Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Administrasi. *Indonesian Journal of Public Policy Review, 19*, 1-8.

- Radhian, W. F., Hubeis, M., & Kuswanto, S. (2016). Kebutuhan Karyawan Pada Unit Fungsional Kebun PTPN IV Medan, Sumatera Utara. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, 2(2), 118-126.
- Rafiq, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Dompot Dhuafa Jakarta. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 3(1), 105-114.
- Rahmawati, E. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Pabrik Krupuk Puli "Telor Walet" Dusun Kembangan Desa Garon Kecamatan Balerejo Kabupaten Madiun. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Pembelajarannya*, 2(1), 1-14.
- Raziq, & Maulabakhsh. (2015). Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *Procedia Economics and Finance*, 23, 717-725.
- Regina. (2015). A Strategic Employee Retention Model Based on Employee Perception. *European Journal of Business Management*, 1(5), 25-35.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2009). *Manajemen Sumber Daya. Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Robbins. (2016). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Penerbit Gaya Media.
- Robbins, S. P. (2001). *Perilaku Organisasi* (8th ed.). Jakarta: Prentice Hall.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen Jilid 1* (10th ed., Vol. 13). Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rumondor, V. W. (2013). Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA*, 1(4), 1042-1052.
- Sari, T. T., & Luhur, P. N. (2020). Motivasi Memediasi Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telkom Witel Yogyakarta. *Kajian Bisnis Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha*, 28(1), 71-88.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Roger, B. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Simanjuntak. (2005). *Manajemen & Evaluasi Kinerja*. Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.

- Sims, R., & Kroeck, K. G. (1994). Turnover. *Journal Business Ethics*, 13, 939-947.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (1993). *Competence at work: Models for superior performance*. New York: John Wiley and Sons.
- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2014). *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sulton, M. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Dinas Sosial Kabupaten Jember*. Skripsi Fakultas Ekonomi. Universitas Muhammadiyah Jember.
- Sulu, A. H. C., Mangantar, M., & Taroreh, R. (2022). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, Serta Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kota Tomohon. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*, 10, 560 - 568.
- Susilowati, & Budiwinarto, K. (2021, Juni). Analisis Pengaruh Usia Dan Status Pernikahan Terhadap Kinerja Karyawan PT Glofin Kebakkramat Kabupaten Karanganyar. *Surakarta Management Journal*, 3, 1 - 10.
- Syahputra, I., & Jufrizen. (2019). Pengaruh Diklat, Promosi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 104-116.
- Widakdo, W. P.J., Holik, A., & Iska, L. N. (2021, Maret). Efek Usia dan Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Tenaga Bantu Penyuluh Pertanian. *Jurnal Penyuluhan*, 17, 52 - 59.
- Wiryan, K. A., & Rahmawati, P. I. (2020, Oktober). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Seririt. *Bisma Jurnal Manajemen*, 6, 86 - 95.
- Yuningsih, T. (2019). *Kajian Birokrasi*. Semarang: Departemen Administrasi Publik Press