

**PENGARUH KOMPETENSI, LINGKUNGAN KERJA, DAN PELATIHAN
TERHADAP KINERJA DIMEDIASI OLEH MOTIVASI PADA
PEGAWAI BAPPEDA LITBANG KABUPATEN PONOROGO**

FITRIA ZALFA FADILAH

NIM. 141200075

E-mail: fitriazalfa2@gmail.com

Pembimbing: Prof. Dr. Arief Subyantoro, M.Si

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompetensi, lingkungan kerja, dan pelatihan terhadap kinerja dengan motivasi sebagai variabel mediasi pada pegawai Bappeda Litbang Kabupaten Ponorogo. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Metode yang digunakan adalah *Structural Equation Model (SEM)* dengan menggunakan bantuan *software SmartPLS 4.0.0*. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh pegawai Bappeda Litbang Kabupaten Ponorogo sebanyak 44 orang. Teknik sampling yang digunakan yaitu *Non-Probability Sampling* dengan sampling jenuh (sensus) sehingga seluruh populasi dijadikan sampel yaitu sebanyak 44 orang. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1. Adanya pengaruh kompetensi terhadap kinerja pada pegawai Bappeda Litbang Kabupaten Ponorogo, 2. Adanya pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pada pegawai Bappeda Litbang Kabupaten Ponorogo, 3. Tidak adanya pengaruh secara langsung pelatihan terhadap kinerja pada pegawai Bappeda Litbang Kabupaten Ponorogo, 4. Adanya pengaruh kompetensi terhadap kinerja dengan melalui motivasi pada pegawai Bappeda Litbang Kabupaten Ponorogo, 5. Adanya pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja dengan melalui motivasi pada pegawai Bappeda Litbang Kabupaten Ponorogo, 6. Adanya pengaruh pelatihan terhadap kinerja dengan melalui motivasi pada pegawai Litbang Kabupaten Ponorogo.

Kata kunci: Kompetensi; Lingkungan Kerja; Pelatihan; Motivasi; dan Kinerja