

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Suyatno, A. A. D. I. E. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Prinsip Dasar Dan Aplikasi*. <https://www.researchgate.net/publication/344153752>
- Andriani, W., & Widyanti, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Study Pada Karyawan Rumah Sakit Islam Banjarmasin). *Jurnal Komunikasi Bisnis Dan Manajemen*, 7(2).
- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh Usia Dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: Pt. Oasis Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem Dan Manajemen Industri*, 1(2), 68. <https://doi.org/10.30656/jsmi.v1i2.413>
- Arifin Zaenal Muhammad, & Hadi Sasana. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 2 I(6), 49–56.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *Jimek : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Astuti, W., & Sundari Rahardjo, O. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Intervening : Kepuasan Kerja) The Influence Of Work Discipline And Work Environment On Employee Performance (Intervening : Job Satisfaction)*. 9(2), 1185–1196.
- Broeck, A. Van Den. (2018). *Running Head: Job Demands Resources Model*. 1–29.
- Budiwinarto, K. (2021). Analisis Pengaruh Usia Dan Status Pernikahan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Glofin Kebakkramat Kabupaten Karanganyar. *Surakarta Manajemen Journal P A G E 1 | 10 Surakarta Management Journal*, 3(1).
- Colquitt, J., Lepine, J., & Wesson, M. (2017). *Perilaku Organisasi Meningkatkan Kinerja Dan Komitmen Di Tempat Kerja*.
- Dinda, R., Qomari, N., & Istanti, E. (2021). Pengaruh Komunikasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. The Univenus Di Sidoarjo. *Benchmark*, 2(1), 70–80. <https://doi.org/10.46821/benchmark.v2i1.223>
- Dominicus M. Rudi S, H. M. (2023). *Pengaruh Kompetensi, Kedisiplinan Dan Lingkungan Terhadap Kinerja Guru Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi: Studi Pada Guru Tetap Perwakilan Surabaya 2 Yayasan Yohannes Gabriel*. 3.
- Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, Drs., M. S. P. (2011). Manajemen Sumber Daya Perusahaan. In *Manajemen Sumber Daya* (Vol. 3, Issue 2, P. 10).
- Dr. Dyah Budiastuti Agustinus Bandur, P. . (2018). *Validitas Dan Reliabilitas*.
- Farla, W. (2016). *Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Berdasarkan Karakteristik Individu*.
- Farla, W., Zen, K., & Diah, Y. (2017). Karakteristik Biografis Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Individual Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. In *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya (Jmbs) |* (Vol. 15, Issue 2). <http://ejournal.unsri.ac.id/index.php/jmbs>
- Handoko, H. (2013). *Manajemen Personalial & Sumberdaya Manusia* (2nd ed.). BPFE-YOGYAKARTA.
- Hasibuan, M. S. . (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

- Ilham, S. (2020). Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis Disiplin Kerja , Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Pengawas Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis. *Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(2), 123–135.
- Imani, A., & Muslim, I. (2022). *Statistika Deskriptif*. <https://www.researchgate.net/publication/366191219>
- Kurniasari, K., & Ibrahim, R. (2022). Hubungan Antara Usia, Jenis Kelamin, Masa Kerja Dan Sikap Terhadap Sistem Kerja Hybrid Dengan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Dan Karya Ilmiah Lembaga Penelitian Universitas Trisakti*, 8(1), 177–189. <https://doi.org/10.25105/pdk.v8i1.15108>
- Lestari, S., & Afifah, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt Ardena Artha Mulia Bagian Produksi). *Kinerja Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 93–110. <https://uia.e-journal.id/kinerja/article/view/1279/737>
- Lukman, Muhammad Ikbal, & Abdul Jabbar. (2019). *Karakteristik Biografis Dan Kinerja Pegawai Di Kantorkecamatan Panca Rijang*. 14, 63–70.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*.
- Maisyura, Se., M. S. . (2021). Deversity Management Dalam Organisasi/Perusahaan. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 4.
- Mariono, & Marnis. (2019). Buku Manajemen Sumber Daya Manusia. In Surabaya: Penerbit Zifatama (Issue May 2008). https://www.academia.edu/download/52402916/Buku_Msdm_Pri_Marnis_Final.Pdf
- Muttaqi, I., Amin, S., & Kurniawan, D. (2020). Studi Komparatif Disiplin Kerja Karyawan Laki-Laki Dan Perempuan Pada Rumah Makan Sambal Lalap Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 8(2).
- Nugrohadhi, I. A., Nurminingsih, & Pujiwati. (2019). The Effect Of Work Discipline And Organizational Culture On Employee Performance In Type D General Hospitals In DKI Jakarta (Study at Type D General Hospital in East Jakarta. International Respati Health Conference. 856-877
- Pamungkas, A. D. P., Hamid, D., & Prasetya, A. (2020). Pengaruh Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 43(1), 96–103.
- Prof. Dr. H. Imam Ghozali, M.Com, Ph.D, Ak Hengky Latan, S. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smart Pls 3.0 Untuk Peneliti Empiris*.
- Qomariah, N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi Dan Studi Empiris)*. <https://www.researchgate.net/publication/356291163>
- Rachmaniah, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Manajemen, Magister Ekonomi, Fakultas Bisnis, Dan*, 3. <https://doi.org/10.30587/manajerial.v9i03.4037>
- Rivai, V. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Teori ke Praktik*. PT RajarGrafindo Persada.
- Robbins, T. A. J. & S. P. (2015). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Salemba Empat.
- Safitri, A., Wismantari, T., Hermawati, V., & Bernarto, I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Negeri Sipil (Pns) Generasi “Y” (Kasus Pada Kementerian Perdagangan, Jakarta). *Jmbi Unsrat (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi*

- Universitas Sam Ratulangi*., 8(1), 115–127.
<https://doi.org/10.35794/Jmbi.V8i1.32315>
- Silalahi, N., & Bangun, W. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 19(2), 115–126.
<https://doi.org/10.28932/Jmm.V19i2.2264>
- Sulastri, G. A. S. Dan I. (2023). The Effect Of Biographical Characteristics On The Performance Of Production Employees Pt. Candi Jaya Amerta. *Jurnal Manajemen Agribisnis*, 11(2).
- Sulhan, S. M., & Fakultas, D. (N.D.). *Analisis Sikap Kerja Karyawan Perbankan Syariah Berdasarkan Karakteristik Biografis*. <http://www.bi.go.id/>
- Surveyandini, M., & Achadi, A. (2021). Pengaruh Penerapan Total Quality Management Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Kursus Dan Pelatihan American English Course Purwokerto. *Sebatik*, 25(1), 241–247.
<https://doi.org/10.46984/Sebatik.V25i1.1214>
- Susanto, N. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka* (Vol. 7, Issue 1).
- Sutrisno, S., Herdiyanti, H., Asir, M., & ... (2022). Dampak Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan: Review Literature. *Management ...*, 3(6), 2022.
<http://journal.yrpiaku.com/index.php/msej>
- Wijayanti, R. A., & Winarno, D. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Cv. Kedai Kreasi Digital Di Yogyakarta*.
- Yuliati Indah, D., & Dewi Puspasari, R. (2021). *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen Pengaruh Disiplin Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Azo Florist Cianjur*.