

PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE*, MOTIVASI KERJA, DAN *LEADER-MEMBER EXCHANGE* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN GENERASI MILENIAL PT BANK MANDIRI TASPEN DI YOGYAKARTA

RENITA ASTARIA
141200084

Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Yogyakarta
Email: renitaastaria94@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *work-life balance*, motivasi kerja, dan *leader-member exchange* terhadap *turnover intention* pada karyawan generasi milenial PT Bank Mandiri Taspen Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan kuesioner sebagai teknik pengumpulan data dengan populasi sekaligus sampel sebanyak 45 karyawan milenial PT Bank Mandiri Taspen Yogyakarta. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan bantuan SPSS 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: *work-life balance*, motivasi kerja, dan *leader-member exchange* secara bersama-sama berpengaruh terhadap *turnover intention*; *work-life balance* secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*; motivasi kerja secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*; *leader-member exchange* secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*.

Kata kunci: *Leader-Member Exchange*, Motivasi Kerja, *Turnover Intention*, *Work-life Balance*