

ABSTRAK

Dzulfiqor Abdurrahman, Nomor Induk Mahasiswa 152170104, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul Penelitian “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Antara (Studi Pada Karyawan PT Mandiri Jogja Internasional Bagian Produksi). Dosen Pembimbing I Meilan Sugiarto dan Dosen Pembimbing II Eny Endah Pujiastuti.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Antara (Studi Pada Karyawan PT Mandiri Jogja Internasional Bagian Produksi). Penelitian ini menggunakan tipe penelitian *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini karyawan bagian produksi PT Mandiri Jogja Internasional yang berjumlah 40 karyawan. Sampel dalam penelitian ini merupakan Seluruh karyawan bagian produksi PT Mandiri Jogja Internasional yang berjumlah 40 karyawan. Teknik *sampling* yang digunakan adalah sampel jenuh. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial. Analisis statistik inferensial yang menggunakan aplikasi SEM-PLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan, Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian, PT Mandiri Jogja Internasional harus berupaya menjaga dan menguatkan kepemimpinan transformasional dan meningkatkan budaya organisasi yang diberikan kepada karyawan sehingga dapat menumbuhkan kepuasan kerja karyawan dan dapat meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan tersebut.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, kepuasan kerja, kinerja karyawan