

ABSTRAKSI

Shakira Adelia Putri, Nomor Induk Mahasiswa 152200012, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul penelitian “Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Cipta Kridatama Site Dizamatra Powerindo Lahat). Dosen Pembimbing Ida Susi Dewanti.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Cipta Kridatama Site Dizamatra Powerindo Lahat). Penelitian ini menggunakan jenis penelitian explanatory research dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan non staff divisi operation pada PT. Cipta Kridatama Site Dizamatra Powerindo Lahat sejumlah 221 orang. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 69 karyawan didapatkan dari perhitungan rumus Yamane. Teknik sampling yang digunakan yaitu probability sampling dengan simple random sampling. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial dengan menggunakan *IBM SPSS Statistic 25*. Metode analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Budaya Organisasi (X1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), Stres Kerja (X2) secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), Beban Kerja (X3) secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), Budaya Organisasi (X1), Stres Kerja (X2), dan Beban Kerja (X3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Berdasarkan hasil penelitian, Pt. Cipta Kridatama Site Dizamatra Powerindo Lahat perlu menyesuaikan tugas dengan kapasitas karyawan dan meningkatkan keterampilan mereka untuk menekan stres, serta perusahaan perlu memantau dan memastikan pembagian kerja yang efektif dan mengurangi beban. Selain itu, perusahaan perlu meningkatkan semangat kerja melalui evaluasi dan apresiasi.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Stres Kerja, Beban Kerja, Kinerja Karyawan