

## ABSTRAKSI

Margaretha Yuandita Putri, Nomer Induk Mahasiswa 152200037, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul penelitian “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kompetensi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Space Roastery Yogyakarta). Dosen Pembimbing Adi Soeprapto.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kompetensi sebagai variabel intervening. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Space Roastery Yogyakarta, sebanyak 46 reponden. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode Partial Least Square (PLS) dengan software SmartPLS 3.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap Kompetensi karyawan Space Roastery Yogyakarta, Kompensasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Space Roastery Yogyakarta, Kompensasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan Space Roastery Yogyakarta melalui Kompetensi sebagai variabel intervening.

Saran yang diberikan penelitian ini ditujukan bagi perusahaan untuk dapat lebih memperhatikan kesesuaian besar bonus dan tingkat kemandirian karyawan karena hal ini dipersepsikan rendah. Perusahaan juga diharapkan untuk menjaga level kompensasi dan sirkulasi udara di perusahaan. Bagi penelitian selanjutnya dapat menggunakan item yang lebih spesifik dan menggunakan variabel lain untuk menguji pengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci :** *Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Kinerja Karyawan*