

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah hal paling pokok dan sangat dibutuhkan bagi perusahaan. Upaya yang dilakukan suatu perusahaan dalam mendapatkan pegawai yang sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan sesuai dengan potensi serta keahlian calon pegawai ditangani oleh salah satu bagian di perusahaan yakni Human Resource Departement (HRD) atau Human Resource Management (HRM).

Namun, sulitnya proses seleksi dan penempatan bidang kerja pada tenaga bantu (naban) secara manual tanpa sistem yang terintegrasi komputer seringkali menyebabkan kemungkinan terjadinya subjektivitas dalam menyeleksi data para calon naban yang akan diterima maupun kurang optimalnya dalam proses seleksi calon naban terhadap solusi ideal yang dijadikan acuan terpilihnya peserta. Untuk mengatasi permasalahan tersebut diperlukan sistem seleksi penerimaan calon pegawai baru. Pada penelitian ini, digunakan 3 data kriteria yaitu nilai SKD, nilai SKB, dan nilai wawancara, serta 16 data alternatif berupa data peserta seleksi calon tenaga bantu (naban) yang bersumber dari kepala Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY) sub bagian pengembangan karir melalui Surat Keputusan Pengumuman Hasil Akhir Seleksi Tenaga Bantu Pemerintah Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 814/24366 tanggal 20 Desember 2021.

Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan, hasil perhitungan yang diperoleh antara sistem dan manual memiliki urutan ranking dari alternatif relatif sama. Dengan hasil nilai preferensi untuk A1 0,74952094057254 baik untuk perhitungan sistem maupun perhitungan manual. Perhitungan nilai preferensi yang memiliki kedekatan dengan solusi ideal untuk mempertimbangkan kelayakan peserta diterima menjadi tenaga bantu (naban) membuktikan bahwa penerapan MCDM menggunakan metode TOPSIS dalam menyelesaikan permasalahan seleksi penerimaan tenaga bantu (naban) merupakan metode yang lebih baik dalam memberikan preferensi calon tenaga bantu (naban).

Kata Kunci: Sistem Pendukung Keputusan (SPK), Multi Criteria Decision Making (MCDM), Technique for Order of Preference by Similarity to Ideal Solution (TOPSIS), Seleksi penerimaan pegawai baru, Tenaga Bantu (Naban)

ABSTRACT

Human Resources (HR) are fundamentally essential and highly sought after by companies. Efforts made by a company to acquire employees who meet the required criteria, based on their potential and skills, are managed by a specific department within the company known as the Human Resource Department (HRD) or Human Resource Management (HRM).

However, the difficulty in manually selecting and placing auxiliary staff (naban) without an integrated computer system often leads to potential subjectivity in the candidates accept selection data acceptance, as well as suboptimal selection processes for naban candidates toward an ideal solution used as the reference for participant chosen. To address these issues, a new employee selection system is required. This study utilizes three criteria: Basic Competency Selection (SKD) scores, Field Competency Selection (SKB) scores, and interview scores. Additionally, it involves 16 alternative data sets of prospective auxiliary staff selection participants sourced from the head of the Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY) Career Development Subsection through the Decree of the Final Results of Regional Government Auxiliary Staff Selection Number 814/24366 dated December 20, 2021.

Based on the testing results, the ranking order of alternatives between the system-based and manual calculations remains relatively consistent. The preference score results for A1, which is 0.74952094057254, are favorable for both system-based and manual calculations. The calculation of preference scores, closely approximating the ideal solution to assess participant suitability for auxiliary personnel (naban), demonstrates that applying Multi-Criteria Decision Making (MCDM) using the TOPSIS method effectively addresses the challenges of auxiliary personnel selection, proving superior in providing preferences for naban candidates.

Keywords: *Decision Support System (DSS), Multi Criteria Decision Making (MCDM), Technique for Order of Preference by Similarity to Ideal Solution (TOPSIS), Selection of Placement Work Fields, The Auxiliary Staff (Naban)*

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dengan segala kerendahan hati ingin menyampaikan kata pengantar ini sebagai wujud terima kasih sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir dengan judul "Penerapan *Multi Criteria Decision Making* (MCDM) Dengan Metode TOPSIS Untuk Seleksi Penempatan Bidang Kerja Dan Pengadaan Tenaga Bantu (Studi Kasus: Badan Kepegawaian Daerah DIY)". Penulisan tugas akhir ini bertujuan sebagai syarat menyelesaikan Program Sarjana (S1) dan memperoleh gelar sarjana di Program Studi Informatika, Fakultas Teknik Industri, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta.

Penulisan tugas akhir ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Allah SWT. yang senantiasa memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir dengan baik.
2. Ibu yang tak pernah putus selalu sabar mendampingi, memberikan doa, dukungan baik secara materil maupun non-materil, dan semangat agar dapat menyelesaikan Tugas Akhir. Serta almarhum Bapak yang selalu memberikan support dan semangat kepada penulis semasa beliau masih menemani penulis.
3. Bapak Nur Heri Cahyana, S.T., M.Kom. selaku dosen pembimbing I dan Bapak Dr. Heriyanto, A.Md., S.Kom., M.Cs selaku dosen pembimbing II yang selalu memberikan bimbingan, semangat, serta ilmu yang bermanfaat selama penyusunan Tugas Akhir.
4. Ibu Dr. Herlina Jayadianti, S.T., M.T. selaku penguji I dan bapak Ahmad Taufiq Akbar, S.Si., M.Cs. selaku penguji II yang telah mempermudah seminar dan sidang penulis, serta memberi masukan dan arahan kepada penulis.
5. Keluarga dan teman-teman yang senantiasa memberikan doa, semangat, dan dukungan moral selama proses penulisan.
6. Pihak-pihak terkait di Badan Kepegawaian Daerah DIY yang telah memberikan data dan informasi yang diperlukan untuk kelancaran penelitian ini.

Semoga penulisan tugas akhir ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi ilmiah yang berguna bagi perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, khususnya dalam bidang pengambilan keputusan berbasis MCDM dengan metode TOPSIS.

Akhir kata, penulis menyadari sepenuhnya bahwa tugas akhir ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan untuk perbaikan di masa mendatang. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua. Aamiin.

Yogyakarta,

Penulis