

DAFTAR PUSTAKA

- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Pena Persada.
- Cahyani, M. L., Elfiswandi, & Lusiana. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(1), 26–32.
- Davis, K., & Newstrom, J. W. (1985). *Perilaku Dalam Organisasi* (Edisi Ketujuh). Penerbit Erlangga.
- Fadhli, M. N., Hanafi, A., & Yuliani. (2023). The Impact of Workload and Work Stress with Work Motivation as Intervening Variables on the Performance. *International Journal of Social Science Research and Review*, 6(3), 312–323.
- Fathoni, A. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pertama). PT Rineka Cipta.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harini, S., Sudarijati, & Kartiwi, N. (2018). Workload, Work Environment and Employee Performance of Housekeeping. *International Journal of Latest Engineering and Management Research (IJLEMR)*, 03(10), 15–22.
- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). PT. Bumi Aksara.
- Ismartaya, Yuningsih, E., & Rengganis, M. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PT ABC . *Jurnal Ekonomi, Manajemen Pariwisata Dan Perhotelan*, 2(3), 64–89.
- Kirana, K. C., Lukitaningsih, A., & Londin, D. M. (2021). Analysis Of The Impact of Work Load, Work Stress on Job Satisfaction with Motivation as Intervening Variables. *Journal of Applied Management*, 19(4), 791–803. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2021.019>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2008). *Perilaku dan Budaya Organisasi* (Edisi Kedua). PT Refika Aditama.
- Muhamad Ekhsan, & Septian, B. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 11–18. <https://doi.org/10.37366/master.v1i1.25>
- Notoatmodjo, S. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). PT Rineka Cipta.

- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>
- Nurofik, A., & Yuliana, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Agnicom Padang Pariaman. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3, 5523–5532.
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Kedua). Zifatama Publisher.
- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku Organisasi* (Sembilan). PT INDEKS Kelompok GRAMEDIA.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.
- Rudyanto, B., AR, H. F., & Zulkarnain. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Kejenuhan Kerja (Burnout) Terhadap Motivasi Kerja Guru Di Yayasan Pendidikan Cendana. *Jurnal JUMPED (Jurnal Manajemen Pendidikan)*, 9(2), 162–172.
- Sari, V. N., Safitri, R., & Sulistyowati, E. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Stres Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Batanghari Barisan Padang. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 12(1), 288. <https://doi.org/10.30588/jmp.v12i1.431>
- Sari, Y., Faisal, & Majid, M. S. A. (2019). How Do Work Stress and Workload Influence Work Motivation and Performance of Employees of the State-Owned Banks in Indonesia? *East African Scholars Journal of Economics, Business and Management*, 2(6), 333–340.
- Sedarmayanti. (2010). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja* (Edisi Ketiga). CV Mandar Maju.
- Semaksiani, A., Handaru, A. W., & Rizan, M. (2019). The Effect of Work Loads and Work Stress on Motivation of Work Productivity (Empirical Case Study of Ink-Producing Companies). *Scholars Bulletin*, 05(10), 560–571. <https://doi.org/10.36348/sb.2019.v05i10.003>
- Siagian, S. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Satu). PT Bumi Aksara.
- Sugiarto, A., & Nanda, A. W. (2020). Stres Kerja: Pengaruhnya Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 9(2), 276. <https://doi.org/10.23887/jish-undiksha.v9i2.21302>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Edisi Kedua). Alfabeta.
- Sugralis, Rijal, S., & Mustapa, D. (2020). Efek Stres Kerja dan Iklim Kerja Terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Mirai Management*, 5(3), 247–261.

- Sulastri, S., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Stres Kerja, dan Beban Kerja, terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(1), 83–98. <https://doi.org/10.31539/jomb.v2i1.1215>
- Suprihanto, J., Harsiwi, Th. A. M., & Hadi, P. (2003). *Perilaku Organisasi* (Edisi Ke-1). Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sutrisno, E. (2010). *Budaya Organisasi* (Edisi Pertama). Kencana Prenada Media Group.
- Tika, Moh. P. (2008). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan* (Cetakan Kedua). PT Bumi Aksara.
- Trianingrat, N. komang A. R., & Supartha, I. W. G. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1838. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i05.p10>
- Umar, H. (2011). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Winardi, J. (2007). *Motivasi dan Pemasalahan Dalam Manajemen* (edisi 1). PT RajaGrafindo Persada.
- Wiryang, A. S., Koleangan, R., Ogi, I. W. J.,P. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) Area Manado. *Jurnal EMBA*, 7(1), 991–1000.