

ABSTRAK

Irfan Fattah Ramadhan Susaniadi, Nomor Induk Mahasiswa 152200116, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul penelitian “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan PT. Wangsa Jatra Lestari)”. Dosen Pembimbing Bapak Adi Soeprapto.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan PT. Wangsa Jatra Lestari). Penelitian ini menggunakan tipe *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 195 orang yang merupakan karyawan PT. Wangsa Jatra Lestari dengan ukuran sampel sebanyak 66 responden. Teknik *sampling* yang digunakan adalah *probability sampling* dengan teknik *Simple Random Sampling*. Pengukuran dalam menentukan jumlah sampel menggunakan Skala Likert. Analisis data menggunakan Analisis Statistik Deskriptif dan Analisis Statistik Inferensial metode SEM – PLS.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, serta variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Berdasarkan hasil penelitian, PT. Wangsa Jatra Lestari harus meningkatkan kompensasi karyawan terutama terkait insentif yang layak dan juga mempertahankan lingkungan kerja terutama terkait dengan aspek penerangan, sehingga dapat meningkatkan kepuasan kerja dari karyawan, sehingga kinerja karyawan dapat memberikan dampak yang signifikan dan perusahaan dapat mencapai tujuannya secara optimal.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan