

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, P.S., & Usman. 2008. *Pengantar Statistika*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Arikunto, Suharsimi. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Badriyah, M. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan 1. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Basri, S. K., & Rauf, R. (2021). Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *YUME: Journal of Management*, 4(1).
- Ghozali, I. (2018). "*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS*" Edisi Sembilan. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Penerbit: Bumi Aksara.
- _____, (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan keempatbelas*, Jakarta, Penerbit: Bumi Aksara.
- Husein Umar. 2013. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali
- Hurlock, Elizabeth B, 2000, *Psikologi Perkembangan Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan*, Erlangga, Jakarta.
- Lambert, E. G. Hogan, N. L., & Griffin, M. L. 2008. The impact Of Distributive & Procedural Justice On Correctional Staff Job Stress, Job Satisfaction, & Organizational Commitment. *Journal of Criminal Justice*, No. 35, p. 644-656.
- Karnadi, K., & Pramesthi, R. A. (2022). Pengaruh Semangat Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Mandiri Utama Finance Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 1(9), 1911-1923.
- Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Perpustakaan dan Arsip Daerah DIY Tahun 2022. dpad.jogjaprov.go.id/public/article/2215/1684907145_file-laporan-kinerja-instansi-pemerintah-dpad-diy-tahun-2022.pdf
- Mangkunegara, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Munir, M., Fachmi, M., & Sani, A. (2020). Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Mirai Management*, 5(3), 161-170.
- Nuryatin, B. (2020). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT

Astron Optindo Industries. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 4(6), 309-316.

Peraturan Pemerintah RI Nomor 30 Tahun 2019 Tentang SKP Pegawai Negeri Sipil. (n.d). [PP No. 30 Tahun 2019 \(bpk.go.id\)](http://bpk.go.id)

Raditya purnomo, B., & Wati dewi, H. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening pada PT. Starfood Interntional di Lamongan.* Media Mahardika.

Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan.* Raja Grafindo Persada: Jakarta

[Sejarah DPAD DIY | Dinas Perpustakaan dan Arsip Daerah D.I Yogyakarta \(jogjaprovo.go.id\)](http://jogjaprovo.go.id)

Sekaran, Uma dan Roger Bougie, (2017), *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.

_____, (2017), *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 2, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610

Siagian. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bumi Aksara. Jakarta

_____, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bumi Aksara. Jakarta

Sinambela, L. P. (2021). Judul Buku: *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja.* Bumi Aksara, Jakarta.

Supriyati. 2015. *Metodelogi Penelitian.* Bandung: Labkat Press.

Sutrisno Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Kencan.

Undang-Undang RI No 43 Tahun 2009 tentang kearsipan. [Undang-Undang Nomor 43 Tahun 2009 tanggal 23 Oktober 2009](http://www.jogjaprovo.go.id)

Undang-Undang RI No. 43 Thn 2007 tentang perpustakaan. [Undang-Undang 43 Tahun 2007 Tentang Perpustakaan](http://www.jogjaprovo.go.id)