

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING* PADA DINAS PERPUSTAKAAN DAN ARSIP
DAERAH
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Dina Ariyani

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

Email correspondensi: dinaariyani777@gmail.com

Abstrak

Sumberdaya Manusia merupakan salah satu yang paling penting dalam menjalankan suatu organisasi, tanpa peran manusia meskipun berbagai faktor yang dibutuhkan telah tersedia, organisasi tidak akan berjalan. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan semangat kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* pada Dinas Perpustakaan dan Arsip Daerah DIY. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 91 pegawai Dinas Perpustakaan dan Arsip Daerah DIY. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh yang mengambil seluruh populasi untuk dijadikan sampel. Metode Penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan alat analisis *SmartPLS* 4. Hasil analisis dalam penelitian ini adalah (1) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (2) Semangat Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (3) Kepuasan kerja secara positif dan signifikan dapat memediasi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, (4) Kepuasan Kerja secara positif dan signifikan dapat memediasi pengaruh Semangat Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Arsip Daerah DIY.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Semangat Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai