

## ABSTRAK

Niswatul Muthma Innah, Nomor Induk Mahasiswa 152200006, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul penelitian “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Sebagai Variabel Intervening” (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi CV. Hajar Aswad Demak). Dosen Pembimbing Bapak Meilan Sugiarto.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Sebagai Variabel Intervening. Studi ini dilakukan pada karyawan Bagian Produksi CV. Hajar Aswad Demak. Jenis penelitian ini *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi CV. Hajar Aswad Demak sejumlah 129 karyawan. Adapun ukuran sampel yang digunakan sebesar 98 karyawan yang diambil dengan simple teknik sampling. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan statistik inferensi yaitu menggunakan SmartPLS 4.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan gaya kepemimpinan berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior*, *organizational citizenship behavior* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior*, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui *organizational citizenship behavior*, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui *organizational citizenship behavior*.

Berdasarkan hasil penelitian, CV. Hajar Aswad Demak perlu memperbaiki gaya kepemimpinan yang digunakan, perlu berupaya merubah gaya kepemimpinan ke arah gaya kepemimpinan intruksi. Serta meningkatkan tingkat ketelitian karyawan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan. Perusahaan perlu meningkatkan intensif karyawan sehingga pekerjaan dapat *onschedule*. Serta perusahaan perlu memberikan back-up an apabila karyawan behalangan hadir.

**Kata Kunci :** Gaya kepemimpinan, disiplin kerja, kinerja karyawan, *organizational citizenship behavior*