

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat, F. (2006). Manajemen sumber daya manusia. *Bandung: Rineka Cipta*, 97.
- Abidin, F. (2016). Analisis Kebutuhan Jumlah Pegawai Berdasarkan Metode Work Load Analysis Dan Work Force Analysis. *Tugas Akhir, Teknik Industri Universitas Muhammadiyah, Surakarta*.
- Adianto, A., Saryatmo, M. A., & Gunawan, A. S. (2014). Analisis Pengukuran Kinerja Perusahaan dengan Metode Performance Prism dan Scoring Objective Matrix (OMAX) pada PT. Bpas. *Sinergi*, 18(2), 61-70.
- Ahmad, Komaruddin. (1996). Dasar-Dasar Manajemen Investasi. Edisi Revisi Jakarta: *Rineka Cipta*
- Amri, A., Irwansyah, D., & Yulisa, Y. (2018). Analisis Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja Berdasarkan Metode Work Load Analysis Dan Work Force Analysis. *Industrial Engineering Journal*, 7(1).
- Arfani, M. R., & Luturlean, B. S. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di PT Sucofindo Cabang Bandung. *eProceedings of Management*, 5(2).
- As, R., & Shalahudin, M. (2021). Rekayasa perangkat lunak terstruktur dan berorientasi objek. Cahyawati, A.N., Munawar, F.A., Anggraini, A., dan Rizky, D.A., 2018, Analisis Pengukuran Kerja dengan Menggunakan Metode *Stopwatch Time Study*, Seminar Nasional Teknologi dan Rekayasa, ISSN: 2527-6042, Vol. 6 (2), Hal: 106-112.
- Cornika, A. H. N. (2023). *Strategi Perusahaan Berdasarkan Tenaga Kerja Ideal Menggunakan Metode Full Time Equivalent (Fte) Untuk Mengurangi Penumpukan (Studi Kasus di PT Adi Satria Abadi Yogyakarta)* (Doctoral dissertation, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta).
- Dewi, U., & Satrya, A. (2012). Analisis kebutuhan tenaga kerja berdasarkan beban kerja karyawan pada PT PLN (Persero) distribusi Jakarta Raya dan Tangerang bidang sumber daya manusia dan organisasi. *Jurusan Manajemen SDM Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia, Depok*.
- Febriani, W. P. (2021). Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja pada Produksi Jacket dengan Metode Full Time Equivalent dan Work Force Analysis di PT. Citra Abadi Sejati. *SIJIE Scientific Journal of Industrial Engineering*, 2(2), 86-93.
- Gallagher, E., & Rapoza, D. (2010). Issues and solutions in accurately measuring clinical full-time equivalents. *The Journal of pediatrics*, 157(5), 697-698.

- Herman, Sofyandi. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Yogyakarta: Graha Ilmu*.
- Horngren, Charles T., dkk. (2006). Akuntansi Biaya, Penekanan Manajerial. *Jakarta: Erlangga*.
- Imam, G. (2011). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 19. *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*, 68, 9947-9957.
- Kabul, E. R., & Febrianto, M. N. (2022). Implementasi Metode Full Time Equivalent (FTE) Dalam Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja. *Ikraith-Ekonomika*, 5(1), 162-168.
- Kartika, G., & Purba, D. E. (2018). Job satisfaction and turnover intention: The mediating effect of affective commitment. *Psychological Research on Urban Society*, 1(2), 100-106.
- Mangkunegara, A. A. P. (2011). Manajemen sumber daya manusia perusahaan.
- Manzini, A. O. (1988). Integrating Human Resource Planning and Development: The Unification of Strategic, Operational, and Human Resource Planning Systems. *Human Resource Planning*, 11(2).
- Maretno, A., & Haryono, H. (2015). Analisa Beban Kerja Fisik dan Mental dengan Menggunakan Work Sampling dan NASA-TLX Untuk Menentukan Jumlah Operator. *Dinamika Rekayasa*, 11(2), 55-63.
- Marwansyah. (2010). Mananajemen Sumber Daya Manusia, *Bandung: Alfabeta*.
- Mathis, R. L. (2006). Human resource management: Manajemen sumber daya manusia.
- Mondy, R. W., Noe, R. M., & Premeaux, S. R. (1993). *Human resource management*. Allyn & Bacon.
- Mowen, M. M., Hansen, D. R., & Guan, L. (2006). Cost management: Accounting and control. *Mason: Thomson South Western Inc*.
- Mulyadi (2007) Activity Based Costing System. *Yogyakarta: UPP STIM YKPN Yogyakarta*.
- Nawawi, H. (2008). Perencanaan sumber daya manusia: untuk bisnis yang kompetitif. *Yogyakarta: Gadjah Mada University Press*.
- Novera, W. (2010). *Analisis Beban Kerja Dan Kebutuhan Karyawan Bagian Administrasi Akademik Dan Kemahasiswaan Departemen Manajemen*. (Doctoral dissertation, Tesis Fakultas Ekonomi Dan Manajemen Institut Pertanian Bogor).
- Nugroho, W. A. (2008). *Perancangan ulang alat pengupas kacang tanah untuk meminimalkan waktu pengupasan*. (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- O'Brien, J. A., & Marakas, G. M. (2010). Management System Information. *edisi kedelapan, New York: McGraw Hill/Irwin*.

- Oesman, O. (2012). Penerapan Penggunaan FTE RACI dan Head Count Analysis dalam Pengelolaan SDM. *Pengelolaan SDM Dalam Rangka Modernisasi Layanan*.
- Ogunrinde, R. O. (2001). *Strategic human resource planning and organizational effectiveness: An empirical analysis and recommendations*. Nova Southeastern University.
- Prabowo, A., Setiawan, H., & Umyati, A. (2017). Analisa Beban Kerja Dan Penentuan Tenaga Kerja Optimal Dengan Pendekatan Work Load Analysis (WLA). *Jurnal Teknik Industri Untirta*.
- Priyatno, D. (2013). Analisis korelasi, regresi dan multivariate dengan SPSS. *Yogyakarta: Gava Media*.
- Purnaya, I. G. K., & Ketut, G. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi I. *Andi, Yogyakarta*.
- Rachmuddin, Y., Dewi, D. S., & Dewi, R. S. (2021). Workload analysis for laboratory and sample house employees in mining industry using full-time equivalent. In *Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management* (pp. 1979-1984).
- Risanty, R. D., & Sopiyan, A. (2017). Pembuatan Aplikasi Kuesioner Evaluasi Belajar Mengajar Menggunakan Bot Telegram Pada Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jakarta (Ft-Umj) Dengan Metode Polling. *Prosiding Semnastek*.
- Sahdan, M. N., & Hussain, S. (2022). WORKLOAD ANALYSIS OF ADMINISTRATIVE STAFF IN FACULTIES AND ACADEMIC CENTERS: A CASE STUDY IN UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG. *International Journal of Industrial Management, 15*, 38-45.
- Santoso, S. (2016). Panduan lengkap SPSS versi 23. *Elex Media Komputindo*.
- Setiowati, N. O., Zamzani, M. I., & Nurdiono, D. (2023). Determination of Physical Workload and the Ideal Number of Workers in Arsy Bakery using Full Time Equivalent (FTE) Method. *Jurnal Surya Teknika, 10*(1), 552-555.
- Sugiyono, S. (2013). Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D.
- Sugiyono, S. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta. *Procrastination And Task Avoidance: Theory, Research and Treatment*. New York: Plenum Press, Yudistira P, Chandra.
- Supardi, U. S. (2013). Aplikasi statistika dalam penelitian edisi revisi. *Smart. Jakarta*.
- Suradinata, E. (1996). Manajemen sumber daya manusia. *Bandung: Ramadan*.
- Surya, M. (1994). Dasar-dasar Konseling Pendidikan (Konsep dan Teori). *Bandung: Bhakti Winaya*.

- Sutalaksana, dkk. (2006). Teknik Tata Cara Kerja. *Bandung: ITB*.
- Tanner, J. P. (1990). Manufacturing Engineering: An Introduction to the Basic Function. *Florida: CRC Press*.
- Tarwaka., Bakri A. H. S., Sudiajeng L. (2004). Ergonomi untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Produktivitas. *Surakarta : UNIBA Press*.
- Widhiarso, W., & Ernawati, R. (2022). Analisis Beban Kerja pada Proses Perakitan Timbangan. *Industri Inovatif: Jurnal Teknik Industri*, 12(2), 109-116.
- Wignjosoebroto, S. (2003). Pengantar teknik dan manajemen industri. *Surabaya: Guna Widya*, 2.
- Wignjosoebroto, S. (1995). Ergonomi, Studi Gerak dan Waktu. *Jakarta: Guna Widya*.
- Wijayadi, F. G., Ristyowati, T., & Nursubiyantoro, E. (2022). Determining the Number of Operators based on Workload Analysis.
- Winaya, Kuna. (1994). Manajemen Sumber Daya Manusia (Lanjutan) Edisi III. *Denpasar: Universitas Udayana*.
- Zimmermann, P. G. (2002). *Nursing management secrets. Journal of Emergency nursing*, 28(1), 24-33.