

## DAFTAR PUSTAKA

- Adianto., et all. (2014). Analisis Pengukuran Kinerja Perusahaan dengan Metode *Performance PRISM dan Scoring Objective Matrix (OMAX)* Pada PT BPAS. *SINERGI*, 18(2), 61-70.
- Astuti, R.Y. (2021). *Manajemen Kinerja*. Ponorogo: CV Nata Karya.
- Aziza, N. et all. (2019). *Performance Measurement Using the Integrated Performance Measurement System Approach*. *International Journal Industrial Engineering*, 20(1), 73-84.
- Doe, J., & Smith, J. (2020). *Integrated Performance Measurement System*. *International Journal* , 25(3), 45-67.
- Fahrudin, W.A. (2020). Analisis Pengukuran Kinerja Menggunakan Balance Scorecard Untuk Menentukan *Key Performance Indicator* di PT Mulia Artha Anugerah. *JITMI*, 3(1), 15-23.
- Fajri, C., et all. (2021). Membangun Kinerja Melalui Lingkungan Kondusif, Pemberian Motivasi dan Proporsional Beban kerja. *Scientific Journal of Reflection*, 4(1), 211-220.
- Fauzi, A., & Nugroho, R. H. (2020). *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Hamdala, I., et all. (2017). Evaluasi Kinerja Rantai Pasok Sari Apel Untuk Meningkatkan Kinerja Perusahaan. *JTEM*, 2(2), 48-55.
- Harseno, D.F. et all. (2021). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penggunaan E-Wallet di Indonesia. *Accounting and Business Information Systems Journal*. 9(4).
- Hidayatulloh, A.A. (2020). Pendekatan *Integrated Performance Measurement Systems (IPMS)* untuk Mengukur Kinerja Sekolah Kejuruan. *Journal of Industrial and Systems Optimization*, 3(1), 47-52.
- Hikmi, N. (2022). Hubungan Penggunaan APD Dengan Kejadian Kecelakaan Kerja Pada Pekerja Bagian Produksi PT. Kunango Jantan. *Jurnal Media Ilmu*, 1(1), 27-32.
- Kumala, N.S., & Widyarti, M.H. (2020). Pengaruh Penerapan *Total Quality Management* Terhadap Kinerja Keuangan Dengan Sistem Pengukuran

- Kinerja Sebagai Variabel Moderasi Pada CV Mutiara Abadi Semarang. *Jurnal Aktual Akuntansi Keuangan Bisnis Terapan*, 3(1), 1-16.
- Maulida, F.R., et all. (2014). Perancangan Sistem Pengukuran Kinerja dengan Metode *Integrated Performance Measurement Systems* (IPMS) (Studi Kasus: KPRI Universitas Brawijaya). *Jurnal Rekayasa dan Manajemen Industri*,
- Mulyadi, & Setiawan, J. (1999). *Corporate Culture And Performance*, Dampak Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja. Prenhallindo.
- Novita, E., et all. (2021). Pengukuran Kinerja dengan Metode Performance PRISM dan OMAX (Studi kasus: PT .X). *Journal of Industrial & Quality Engineering*. 9(1), 49-61.
- Nur, M., & Yani, D. (2019). Pengukuran Kinerja Perusahaan dengan Menggunakan *Integrated Performance Measurement Systems*. *Industrial Engineering Journal*, 8(2).
- Pitriyani & Halim, A. (2020). Pengaruh Sikap Kerja dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV Meranti Medan. *Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)*, 1(2), 162-167.
- Poola, I & Velibor. (2023). *Measuring Organizational Perfomance*. *International Journal Research*.
- Praharsi, Y., et all. (2015). Perancangan Penjadwalan Preventive Maintenance Pada PT Artha Prima Sukses Makmur. *JITI*, 14(1), 59-65.
- Putra, D.E & Musrid, K.M. (2021). *Application of Objective Matrix (OMAX) Method For Measuring Productivity of Prol Tape Processing in UD Purnama Jati*. *International Journal*, 9 (1), 1-12.
- Putri, P.K., Mahendra, I. (2019). Implementasi Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) dalam Sistem Pendukung Keputusan Pembelian Rumah di Kota Tangerang. *Jurnal TEKNOINFO*, 13(1), 36-40.
- Rahmania, T., et all. (2013). Analisa Human Error dengan Metode Sherpa dan Heart pada Kecelakaan kerja di PT “XYZ”. *E-jurnal Teknik Industri*, 2(1), 58-65.
- Ramayanti, G., et all. (2020). Analisis Produktivitas Dengan Metode *Objective Matrix* (OMAX) di Lantai Produksi Perusahaan Botol Minuman. *Jurnal INTECH Teknik Industri Universitas Serang Raya*, 6(1), 31-28.

- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3 (2), 213-223.
- Saaty, T.L. (1998). *The Analytic Hierarchy Process*. University of Pittsburgh, Pittsburgh.
- Salehah, A. et al. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 8(1), 113-130.
- Setiawan, F., & Ardiansyah, T. (2023). Rancang Bangun Sistem Kepegawain Menggunakan *Metode Key Performance Indicator* Untuk Rekomendasi Kenaikan Jabatan. *JAITI*, 1(3), 130-137.
- Simbolon M. 2015. Aplikasi Evaluasi Kinerja Dosen di STMIK Bina Sarana Global. 78–80.
- Sulisworo, D. (2009). *Pengukuran Kinerja*. Buku Ajar. Yogyakarta: Universitas Ahmad Dahlan.
- Suliantoro, H., & Intan. (2007). Perancangan Sistem Pengukuran Kinerja dengan Metode Performance Prism (Studi Kasus di Plaza Hotel Semarang). *Jurnal Teknik Industri*, 2(2), 49-64.
- Sumantika, A., & Sirait, G. (2022). *Productivity Measurement Using the Objective Matrix (OMAX) on the PT XYZ Non Woven Production Floor*. *Formosa Journal*, 1(6), 1157-1168.
- Sodikin, D., et al. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Vanany, I. (2009). *Performance Measurement: model & aplikasi*. Cetakan ke-2. Surabaya: ITS Press.
- Wiguna, I.K.A.G., et al. (2022). Analisis Sensitivitas Prioritas Kriteria Pada Metode *Analytical Hierarchy Process* (Kasus Penentuan Pemberian Kredit). *Jurnal Sains*, 6(1), 1-11.
- Wu, Chau-Chan, et al. (2024). *Selecting Indicators of Acupuncture Service Quality Using Analytic Hierarchy Process*. *International Journal*, 1-12.