

## ABSTRAK

Perumda Tirta Aji Kabupaten Wonosobo yang mengalami pembongkaran pelanggan dengan jumlah yang signifikan. Pembongkaran pada perusahaan bukanlah hal yang diinginkan. Sedangkan kinerja pegawai dapat diukur melalui capaian target yang ditentukan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh iklim komunikasi organisasi terhadap kinerja pegawai di Perumda Tirta Aji Kabupaten Wonosobo. Metode yang digunakan yaitu metode kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 73 responden, dengan melakukan teknik pengumpulan data menggunakan *proportionate stratified random sampling* data melalui penyebaran kuesioner. Penelitian ini menggunakan teori Hubungan Manusia oleh Elton Mayo. Hasil penelitian menunjukkan bahwa iklim komunikasi organisasi yang terjadi pada Kantor Perumda Tirta Aji Kabupaten Wonosobo berpengaruh signifikan pada kinerja pegawai. Berdasarkan nilai  $t$  hitung = 31,430 >  $t$  tabel 1,99394 yang artinya  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Hasil uji koefisien determinasi menuliskan bahwa variabel iklim komunikasi organisasi yang mempengaruhi variabel kinerja pegawai sebesar 93,3% dan sisanya 6,7 % lainnya dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti pada penelitian.

Kata kunci : iklim komunikasi organisasi, kinerja pegawai, Perumda Air Minum Kabupaten Wonosobo

## **ABSTRACT**

*Perumda Tirta Aji Wonosobo Regency is experiencing a significant amount of customer offloading. Demolition in the company is not a desirable thing. Meanwhile, employee performance can be measured through the achievement of the specified target. The purpose of this study was to determine the effect of organizational communication climate on employee performance at Perumda Tirta Aji Wonosobo Regency. The method used is quantitative method. The sample in this study were 73 respondents, using data collection techniques using proportionate stratified random sampling data through distributing questionnaires. This research uses the theory of Human Relations by Elton Mayo. The results showed that the organizational communication climate that occurs in the Office of Perumda Tirta Aji Wonosobo Regency has a significant effect on employee performance. Based on the  $t$  value = 31.430 >  $t$  table 1.99394 which means  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted. The coefficient of determination test results write that the organizational communication climate variable that affects the employee performance variable is 93.3% and the remaining 6.7% is influenced by variables not examined in the study.*

*Key words : organizational communication climate, employee performance. taps Wonosobo district*