

DAFTAR PUSTAKA

- Afsari, S. F. (2020). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kecenderungan Kecurangan (Fraud) Di Sektor Pemerintahan Berdasarkan Teori Fraud Triangle: Persepsi Pegawai Pemerintahan (Studi Pada SKPD Di Kabupaten Jember)*. SKRIPSI. Digital Repository Universitas Jember.
- Agoes, S. (2016). *Auditing: Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan oleh Akuntan Publik (Buku 1)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Agoes, S., & Ardana, I. C. (2014). *Etika Bisnis dan Profesi: Tantangan Membangun Manusia Seutuhnya*. Jakarta: Salemba Empat.
- Amalia, R. (2018). *Pengaruh Asimetri Informasi, Moralitas Pimpinan, Kesesuaian Kompensasi, Efektivitas Pengendalian Internal, Good Governance, dan Keadilan Organisasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah)*. SKRIPSI. Universitas Islam Indonesia.
- Anandya, D., & Easter, L. (2023). *Laporan Hasil Pemantauan Tren Penindakan Kasus Korupsi Tahun 2022 “Korupsi Lintas Trias Politika.” Indonesia Corruption Watch*. [https://antikorupsi.org/sites/default/files/dokumen/Narasi Laporan Tren Penindakan Korupsi Tahun 2022.pdf](https://antikorupsi.org/sites/default/files/dokumen/Narasi%20Laporan%20Tren%20Penindakan%20Korupsi%20Tahun%202022.pdf)
- Ancok, D., & Suroso, F. N. (2001). *Psikologi Islami: Solusi Islam atas Problem-Problem Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Arens, A. A., Elder, R. J., Beasley, M. S., & Hogan, C. E. (2017). *Auditing and Assurance Services An Integrated Approach. Auditing and Assurance Services: An Integrated Approach 15th ed.* (16 Edition). USA: Pearson Education Inc.
- Association of Certified Fraud Examiners (ACFE). (2022). Occupational Fraud 2022: A Report to the nations. *Association of Certified Fraud Examiners*, 1–96.
- Association of Certified Fraud Examiners Indonesia. (2019). Survei Fraud Indonesia 2019. <https://acfe-indonesia.or.id/survei-fraud-indonesia/>
- Awalluddin, M. A., Tuan Nooriani, T. I., & Maznorbalia, A. S. (2022). The Relationship Between Perceived Pressure, Perceived Opportunity, Perceived Rationalization and Fraud Tendency Among Employees: a Study From the People’S Trust in Malaysia. *Studies in Business and Economics*, 17(2), 23–43. <https://doi.org/10.2478/sbe-2022-0023>
- Bilqisari, A. M. (2018). *Determinan Kecenderungan Kecurangan Akuntansi*. SKRIPSI. Universitas Islam Indonesia.
- Calsia, E. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kecenderungan Kecurangan (Fraud) Di Dinas Kesehatan Kota Pontianak Berdasarkan Teori Fraud Triangle. *Jurnal Universitas Mercu Buana*, 5(2), 67–83.

- Cressey, D. R. (1953). *Other People's Money: A Study in the Social Psychology of Embezzlement*. Glencoe: Free Press.
- Dellaportas, S. (2013). Conversations with inmate accountants: Motivation, opportunity and the fraud triangle. *Accounting Forum*, 37(1), 29–39.
- Desviana, Basri, Y. M., & Nasrizal. (2021). Analisis Kecurangan pada Pengelolaan Dana Desa dalam Perspektif Fraud Hexagon. *Studi Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, 3(1), 50–73. <https://doi.org/10.21632/saki.3.1.50-73>
- Dewi, K. Y. D., Dewi, P. E. D. M., & Suajan, E. (2018). Pengaruh Bystander Effect, Whistleblowing, Asimetri Informasi dan Religiusitas Terhadap Kecenderungan Kecurangan pada Badan Usaha Milik Desa (Bumdes) di Kecamatan Busungbiu. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi Undiksha*, 9(2), 130–147.
- Direktorat Jenderal Politik dan Pemerintahan Umum Kementerian Dalam Negeri. (2018). Mendagri Sebut Empat Area Rawan Korupsi. Diambil 5 Februari 2024, dari <https://polpum.kemendagri.go.id/mendagri-sebut-empat-area-rawan-korupsi/>
- Fajrillah, N. (2022). *Pengaruh Bystander Effect, Whistleblowing, Asimetri Informasi Dan Religiusitas Terhadap Kecenderungan Kecurangan Pada Badan Usaha Milik Desa (Bumdes) Di Kecamatan Bolo*. SKRIPSI. Universitas Ahmad Dahlan.
- Febriani, F., & Suryandari, D. (2019). Implementasi Fraud Diamond Theory Terhadap Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kecenderungan Kecurangan (Fraud): Persepsi Pegawai Dinas Kota Tegal. *Jurnal Akuntansi*, 9(1), 33–46. <https://doi.org/10.33369/j.akuntansi.9.1.33-46>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate*. (A. Heri, Ed.) (Edisi 10). Semarang: Badan Penerbit-Undip.
- Glock, C. Y., & Stark, R. (1965). *Religion and Society in Tension*. Chicago: Rand McNally.
- Goldmann, P., & Kaufman, H. (2009). *Anti-Fraud Risk and Control Workbook*. Canada: Wiley.
- Hall, J. A. (2007). *Sistem Informasi Akuntansi 1 (ed. 4)* (Buku 1). Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Hamidah, S., & Reskino, R. (2021). Study of Fraud Tendency: the Role of Unethical Behaviors As Mediation. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam (Journal of Islamic Economics and Business)*, 7(1), 14. <https://doi.org/10.20473/jebis.v7i1.23554>
- Hariyanto. (2012). Priayisme dan korupsi kolusi nepotisme (KKN): Studi status group di kabupaten Sleman provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. *Aspirasi: Jurnal masalah-masalah sosial*, 3(2), 111–129.

- Hasanudin, A. I. dan B. J. P. (2016). Analisis Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi dan Perilaku Tidak Etis (Studi Kasus pada SKPD di Kabupaten Keerom). *Jurnal Akuntansi & Keuangan Daerah*, 11(1), 1–12.
- Huber, S., & Huber, O. W. (2012). The Centrality of Religiosity Scale (CRS). *Religions*, 3(3), 710–724. <https://doi.org/10.3390/rel3030710>
- Indrasari, M., Pintakhari, B., & Ida Ayu Nuh Kartini. (2018). *Evaluasi Kinerja Pegawai : Tinjauan Aspek Kompensasi, Komunikasi Dan Jenjang Karier*. Surabaya: Zifatama Jawara.
- Irianto, G., & Novianti, N. (2019). *Dealing with Fraud*. Malang: Universitas Brawijaya Press.
- Jalaluddin. (2010). *Psikologi Agama: Memahami Perilaku dengan Mengaplikasikan Prinsip-Prinsip Psikologi*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Johnson, B. R., Jang, S. J., Larson, D. B., & De Li, S. (2001). Does adolescent religious commitment matter? A reexamination of the effects of religiosity on delinquency. *Journal of Research in Crime and Delinquency*, 38(1), 22–44. <https://doi.org/10.1177/0022427801038001002>
- Karyono. (2013). *Forensic Fraud* (Edisi 1). Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Kurnia, S. I. D. (2021). *Pengaruh Kefektifan Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi dan Perilaku Tidak Etis terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris Pada PT Sari Lembah Subur Pelalawan , Riau Tahun 2021)*. SKRIPSI. Universitas Islam Indonesia.
- Marks, J. (2010). Playing offence in a high-risk Environment: Crowe Howard LLP. Diambil 29 Desember 2023, dari https://www.academia.edu/31698128/Playing_Offense_in_a_High_Risk_Environment_A_Sophisticated_Approach_to_Fighting_Fraud
- Martoyo, S. (1994). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 2). Yogyakarta: BPFE.
- Nahapiet, J., & Ghoshal, S. (1998). Social capital, intellectual capital, and the organizational advantage. *Academy of Management Review*, 23, 242–266. <https://doi.org/10.2307/259373>
- Natalia, E. Y., & Pranoto, S. B. (2018). Efektivitas Pengendalian Intern dan Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi dengan Perilaku Tidak Etis Sebagai Variabel Intervening pada Perusahaan di Kota Batam. *Jurnal Akuntansi Bareleng*, 3(1), 32–42.
- Novita, N. (2019). Teori Fraud Pentagon dan Deteksi Kecurangan Pelaporan Keuangan. *Jurnal Akuntansi Kontemporer*, 11(2), 64–73. <https://doi.org/10.33508/jako.v11i2.2077>
- Oktavia, T. A. (2018). *Determinan Kecurangan Berbasis Diamond Fraud dan Perilaku Tidak Etis sebagai Variabel Intervening pada Pemerintah Desa di Kabupaten Lumajang*. TESIS. Universitas Jember.

- Pemerintah Republik Indonesia. (1999). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme*. Diambil 27 Agustus 2023, dari <https://peraturan.bpk.go.id/Details/45345/uu-no-28-tahun-1999>
- Pemerintah Republik Indonesia. (2003). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan*. Diambil 15 Agustus 2023, dari <https://peraturan.bpk.go.id/Details/43013>
- Putra, R. R., & Susanto. (2020). Pengaruh Employee Morality dan Leadership Style Terhadap Accounting Fraud Tendencies yang Dimoderasi oleh Internal Control System. *Jurnal Akuntansi Manajerial (Managerial Accounting Journal)*, 5(1), 28–42.
- Putri, A. A. P. A. (2014). Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Aset Daerah Istimewa Yogyakarta. *Nominal, Barometer Riset Akuntansi dan Manajemen*, 3(1), 61–74. <https://doi.org/10.21831/nominal.v3i1.2154>
- Putri, P. A. A., & Irwandi, S. A. (2016). The determinants of accounting fraud tendency. *The Indonesian Accounting Review*, 6(1), 99–108. <https://doi.org/10.14414/tiar.v6i1.857>
- Putrinda, M. G. (2023). Ketua KPK: Kasus Korupsi Terbesar di Pemerintahan Daerah. Diambil 29 Desember 2023, dari <https://www.beritasatu.com/nasional/1033862/ketua-kpk-kasus-korupsi-terbesar-di-pemerintahan-daerah>
- Reskino, Harnovinsah, & Hamidah, S. (2021). Analisis Fraud Tendency Melalui Pendekatan Pentagon Fraud : Unethical Behavior Sebagai Mediator. *Ekuitas: Jurnal Ekonomi dan Keuangan*, 5(32), 98–117. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2021.v5.i1.4675>
- Rianto, F. (2023). Naik Penyidikan, Inilah Tersangka Kasus Dugaan Korupsi Hibah Pariwisata di Sleman. Diambil 23 Desember 2024, dari <https://timesindonesia.co.id/hukum-kriminal/452353/naik-penyidikan-inilah-tersangka-kasus-dugaan-korupsi-hibah-pariwisata-di-sleman>
- Rifdayanti, A. A., Wahyudi, T., & Yusnaini, Y. (2020). Determinant of Fraud and Unethical Behavior as Intervening Variable on Local Government in Indonesia. *Accounting and Finance*, 4(90), 130–143. [https://doi.org/10.33146/2307-9878-2020-4\(90\)-130-143](https://doi.org/10.33146/2307-9878-2020-4(90)-130-143)
- Rinepta, A. G. (2023). Perjalanan Kasus Lurah Caturtunggal Agus Santoso hingga Divonis 8 Tahun Bui. Diambil 29 Desember 2023, dari <https://www.detik.com/jogja/berita/d-7113313/perjalanan-kasus-lurah-caturtunggal-agus-santoso-hingga-divonis-8-tahun-bui/2>

- Said, J., Alam, M. M., Ramli, M., & Rafidi, M. (2017). Integrating ethical values into fraud triangle theory in assessing employee fraud: Evidence from the Malaysian banking industry. *Journal of International Studies*, *10*(2), 170–184. <https://doi.org/10.14254/2071-8330.2017/10-2/13>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. (D. A. Halim, Ed.) (Edisi 6). Jakarta: Salemba Empat.
- Shintadevi, P. F. (2015). Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal, Ketaatan Aturan Akuntansi, dan Kesesuaian Kompensasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi dengan Perilaku Tidak Etis sebagai Variabel Intervening. *Nominal*, *IV*(2), 111–126.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (1993). *Competence at Work, Models for Superior Performance*. Canada: John Wiley dan Sons, Inc.
- Suryandari, E., & Valentin, L. (2021). Determinan Fraud Dana Desa: Pengujian Elemen Fraud Hexagon, Machiavellian, dan Love of Money. *Reviu Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, *5*(1), 55–78.
- Susandra, F., & Hartina, S. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kecenderungan Fraud Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (Skpd) Di Kota Bogor. *Jurnal Akunida*, *3*(2), 63–83. <https://doi.org/10.30997/jakd.v3i2.987>
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2013). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Transparency International Indonesia. (2023). Corruption Perceptions Index 2022. Diambil 15 November 2023, dari <https://ti.or.id/corruption-perceptions-index-2022/>
- Tsang, J.-A. (2002). Moral rationalization and the integration of situational factors and psychological processes in immoral behavior. *Review of General Psychology*, *6*(1), 25–50.
- Tuannakotta, T. M. (2016). *Akuntansi Forensik & Audit Investigatif*. (T. E. S. Empat, Ed.) (Edisi 2). Jakarta: Salemba Empat.
- Urumsah, D., Wicaksono, A. P., & Pratama, A. J. P. (2016). Melihat jauh ke dalam : Dampak kecerdasan spiritual terhadap niat melakukan kecurangan. *Jurnal Akuntansi & Auditing Indonesia*, *20*(1), 47–55.
- Vousinas, G. L. (2019). Advancing theory of fraud: the S.C.O.R.E. model. *Journal of Financial Crime*, *26*(1), 372–381. <https://doi.org/10.1108/JFC-12-2017-0128>
- Wicaksono, A. P., & Urumsah, D. (2016). Factors Influencing Employees To Commit Fraud in Workplace Empirical Study in Indonesian Hospitals. *Asia Pacific Fraud Journal*, *1*(1), 1–18. <https://doi.org/10.21532/apfj.001.16.01.01.01>
- Winata, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi dalam Kinerja Karyawan*. Lombok Tengah: Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.

- Wiranata, I. G. A. . (2005). *Dasar-dasar Etika dan Moralitas*. Bandung: Citra Aditya Bakti.
- Wolfe, D. T., & Hermanson, D. R. (2004). The Fraud Diamond : Considering the Four Elements of Fraud. *The CPA Journal*, 74(12), 38–42.
- Yulianti, D. F. (2016). Pengaruh Moralitas Individu, Penegakan Hukum, Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Dengan Perilaku Tidak Etis Sebagai Variabel Intervenig (Studi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Kampar). *JOM Fekon*, 3(1), 2177–2191.