

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media. Yogyakarta.
- Akbar, P.S., & Usman. 2008. *Pengantar Statistika*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Akbar Ramadhan, Wahyuni, P., & Mardiana, T. (2021). Pengaruh Dimensi-Dimensi Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Non-PNS Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kabupaten Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta. *DIALEKTIKA: Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 6(1). <https://doi.org/10.36636/dialektika.v6i1.457>
- Ali, F., Tri, D., & Wardoyo, W. (n.d.). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pt. Ultrajaya Milk Industry, Tbk Surabaya Bagian Marketing). In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 9).
- Alwisol. (2014). *Psikologi Kepribadian* (Edisi Revisi). Malang: UMM Press.
- Ani Wijayanti, & Yitno Purwoko. (2022). Identifikasi indikator kinerja pengelolaan desa wisata rintisan, study kasus desa wisata Karang, Trimulyo, Sleman. *Journal Of Tourism and Economic*, 5(2), 130–146. <https://doi.org/10.36594/jtec/qmv6rk38>
- Ansory, H. A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Asli). Indomedia Pustaka.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- Ary, I. R., Agung, A., & Sriathi, A. (2019). Pengaruh Self Efficacy Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Ramayana Mal Bali). 8(1), 6990–7013. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v8.i1.p2>
- Astiti, Gek Ehyang. 2016. “Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Mercure Resort Sanur Denpasar Bali”. Thesis. Universitas Udayana Bali.
- Bandura, A. 1997. *Self Efficacy – The Exercise of Control* (Fifth Printing, 2002). New York: W.H. Freeman & Company.

- Brandion, D., & Lestariningsih, M. (2023). Pengaruh Self Efficacy, Pelatihan, Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada Wisata Mangrove Wonorejo Surabaya. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 2(2), 154–169. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v2i2.5887>
- Bougie, U. S. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan Keahlian*. Jakarta: Salemba Empat. Confirmatory Factor Analytic Approach”. *Journal of Happiness Studies* 3 : 71-92.
- Diana, S., & Surabaya, U. N. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya*.
- Eko Widodo, Suparno.2015.” *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*”. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Fauziyyah, K., & Rohyani, I. (n.d.). Pengaruh Self Efficacy, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Work Discipline Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Semestanustra Distrindo Depo Kebumen. In *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen* (Vol. 4, Issue 3). <https://jurnal.universitaspotrabangsa.ac.id/index.php/jimmba/index>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnely, J. H. (2012). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. (Terjemahan) Edisi Delapan. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Hamzah, F., & Utomo, E. T. (2016). Implementasi Sapta Pesona Pada Museum Mandala Wangsit Siliwangi Kota Bandung. *Jurnal Pariwisata, III*(2). <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/jp118>
- Hasibuan, Malayu SP. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hidayat, Irwana et al. 2014. “Pengaruh Pemberian Insentif dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Front Office Department di The Trans Luxury Hotel Bandung”. *Jurnal Manajemen Resort & Leisure*. Vol. 11, No.2.
- Hui, Zeng et al. 2009. “Employee Engagement and Personal Performance in Hotel Service Industry of China”. *International Conference on Service System and Service Management*. Vol.6. Pp. 710-715.
- Jurnal, L., Pratiwi, J. A., & Fatoni, F. (n.d.). Volume 11 Nomor 1 Halaman 432-444 *Jurnal Ilmu Manajemen* Pengaruh employee engagement dan work-life balance terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

- Kasmir. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajawali Pers.
- Kuntardina, A., Safi'i, A. A., & Anom, L. (2023). Analisis Pengaruh Self Efficacy, Personal Networking, Public Service. *Buletin Bisnis & Manajemen STIE. Cendekia Bojonegoro*, 09.
- Luthans, Fred. 2014. *Organizational Behavior*, Singapore: Megraw Hill Book co.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi Edisi 10*. Yogyakarta : Andi.
- Macey, W. H., & Schneider, B. (2008). The Meaning of Employee Engagement. *Industrial and Organizational Psychology*, 1(1), 3–30. <https://doi.org/10.1111/j.1754-9434.2007.0002.x>
- Mangkunegara, A. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Melda Ivana, Achmad Rozi, Wahyudi. Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kemakmuran Jaya Mandiri Ahmad Yani
- Mondy, R Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 10 Jilid 1*. Jakarta : Erlangga.
- Muhammad, P. :, Noor, F., Zulfiani, D., Sos, S., & Si, M. (2021). “Indikator Pengembangan desa Wisata” Jilid I. www.penerbitlitnus.co.id
- Osman, M Karatepe et al. 2007. “The Impact of Self-Efficacy on Job Outcomes of Hotel Employees”. *International Journal of Hospitality & Tourism Administration*, 8:4, 23-46.
- Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Kapasitas Dan Pemberian Reward Terhadap Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia di Destinasi Kapalo Banda Taram Kabupaten Lima Puluh Kota. (n.d.).
- Pratama, Indra dan Annita Silvianita. 2014. “Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonusa Telemedia (Telkomvision) Regional Office Bandung”. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom.
- Pratiwi, J. A., & Fatoni, F. (2023). Pengaruh employee engagement dan work-life balance terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Negeri Surabaya*, 11(2), 432–444.
- Putri Amelia, R., & Lukito, H. (2020). Peran Mediasi Employee Engagement Pada Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention. *Menara Ilmu*.

- Putri, Minkhaya Silviana et al. 2015. "Employee Engagement, Lingkungan Sosial dan Kinerja Karyawan". *Manajemen IKM*. ISSN : 2085-8418. Vol.10, No.2.
- Rachmawati, Ike Kusdyah. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Rahmadela., Asmanita (2020). Pengaruh Employee Engagement, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bukti Asam, TBK Unit Dermaga Kertapati Palembang. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*.Vol:3.No:2.
- Ramayanti, S., & Yuliasri. (2022). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Kapasitas Dan Pemberian Reward Terhadap Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia di Destinasi Kapal0 Banda Taram Kabupaten Lima Puluh Kota. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Manajemen*.
- Rimper, Rinna Ribka dan Lotje Kawet. "Pengaruh Perencanaan Karir dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan". *Jurnal EMBA*. ISSN : 2303-1174. Vol.2. No.4. Hal.413-423.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Rivai, Veithzal. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta : Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Timothy A. Judge (2013), *Organizational Behavior*, Vol. 5, New Jersey: Pearson Education.
- Saks, Alan M. 2006. "Antecedents and Consequences of Employee Engagement". *Journal of Managerial Psychology*. Vol.21 Iss 7, pp.600-619.
- Salsabila, I., Yuli Puspitasari -241, A., Kelompok, P., Wisata, S., Puspitasari, A. Y., Sultan, I., Semarang, A., Kaligawe, J., No, R. K., Kulon, T., Genuk, K., Semarang, K., & Tengah, J. (2023). Peran Kelompok Sadar Wisata (POKDARWIS) dalam Pengembangan Desa Wisata The Role of Tourism Awareness Group (POKDARWIS) in Tourism Village Development. In *Jurnal Kajian Ruang* (Vol. 3, Issue 2). <http://jurnal.unissula.ac.id/index.php/kr>
- Sari, Diyan Novita. 2015. "Pengaruh Budaya Organisasi dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan". *Skripsi*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Schaufeli, W. B., Salanova, M., GonzalezRomá, V., & Bakker, A. B. (2002). The measurement of engagement and burnout: A confirmative analytic approach. *Journal of Happiness Studies*, 71-92.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2006). The Measurement of Work Engagement With a Short Questionnaire: A Cross National Study. *Education and Psychology*

- Schaufeli, Wilmar B et al. 2002. "The Measurement of Engagement and Burnout : A Two Sample Confirmatory Factor Analytic Approach". *Journal of Happiness Studies* 3 : 71-92.
- Sihombing, Ryowa (2018), Skripsi: Analisa Pengaruh Work Values dan Budaya Organisasi terhadap Employee Engagement Generasi Milenial (Studi pada Karyawan di Cikarang dan Sekitarnya). President University.
- Sucahyowati, H., Hendrawan, A., & Nusantara, A. M. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Mk Semarang. *In Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim* (Vol. 2, Issue 2).
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susanto, A. (2018). *Bimbingan dan Konseling di Sekolah*. Jakarta: Kencana.
- Syafiqah, K. K., Aprilia, D., & Maharani, F. (2022). Implementasi Konsep Community Based Tourism (CBT) Dalam Mendukung Pengelolaan Pariwisata Berkelanjutan pada Destinasi Wisata Sanghyang Kenit di Kabupaten Bandung Barat. *MAHACITA: Jurnal Pencinta Alam Dan Lingkungan*, 1(2), 1–18.
- Tuminah, T., Hertanto, M. A., Selong, Y., Agung, A. S. S. N., Rufinus, A., & Alno, Y. (2022). Pelatihan Kelompok Sadar Wisata Kabupaten Landak. *PengabdianMu: Jurnal Ilmiah Pengabdian Kepada Masyarakat*, 7(2), 291–297. <https://doi.org/10.33084/pengabdianmu.v7i2.2482>
- Ul-afaq, Fakhar et al. 2011. "Employee's Training and Performance Relationship in Hospitally Sector". *International Review of Business Research Papers* Vol.7. No.3. Mei 2011. Pp. 149 – 158.
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Warta Edisi*, 60.
- Wicaksono, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Kharisma Gunamakmur. *Agora*, 7(2).
- Zillah, F., Husniati, R., & Aziz, A. (2022). Pengaruh Pelatihan, Pengawasan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi*, 3(1), 213–232. <https://doi.org/10.35912/simo.v3i1.677>