

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, *EMPLOYEE ENGAGEMENT*, DAN
PELATIHAN TERHADAP KINERJA PENGELOLA DESA WISATA
TINALAH DI KULON PROGO, DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

MUHAMMAD FAIQ DANI MUZAKI

NIM. 141200086

E-mail: mfaiqdm@gmail.com

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Self Efficacy*, *Employee Engagement*, dan Pelatihan terhadap Kinerja Pengelola Desa Wisata Tinalah di Kulon Progo, Daerah Istimewa Yogyakarta. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner. Responden yang dipilih adalah 30 orang pengelola yang seluruhnya merupakan pengelola Desa Wisata Tinalah, sehingga penelitian ini menggunakan pendekatan populasi. Mayoritas pengelola Desa Wisata Tinalah adalah laki-laki berada pada usia dewasa produktif. Teknik analisis yang digunakan adalah deskriptif dan kuantitatif melalui aplikasi *SmartPLS*. Hasil analisis menunjukkan bahwa *Self Efficacy* memiliki pengaruh positif terhadap kinerja, *Employee Engagement* menunjukkan pengaruh negatif terhadap kinerja, dan pelatihan memiliki dampak negatif terhadap kinerja. Penelitian ini memberikan kontribusi teoretis dan praktis dalam bidang manajemen sumber daya manusia, khususnya dalam konteks pengelolaan desa wisata.

Kata kunci: *Self Efficacy*; *Employee Engagement*; Pelatihan; Kinerja Pengelola; Desa Wisata