

ANALISIS PENGARUH *ORGANIZATIONAL CULTURE* TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DENGAN *JOB SATISFACTION* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

RAKA PRASTI ERLANDA TODING NIM :

141170003

[rakaprasti24@gmail.com](mailto:rakaprasti24@gmail.com)

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini dilakukan untuk mengukur dan menganalisis pengaruh *organizational culture* terhadap *employee engagement* dengan *job satisfaction* sebagai variabel intervening. Penelitian ini dilakukan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta. Pengambilan data dilakukan pada bulan Februari 2023 hingga Juli 2023. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Penelitian ini menggunakan *Teknik Sampling Jenuh (Sensus)* dengan total 95 responden. Metode pengolahan dan analisis data digunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Hasil analisis jalur (*path analysis*) menunjukkan hasil yaitu: 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *organizational culture* terhadap *employee engagement* pada pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta. 2). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *organizational culture* terhadap *job satisfaction* pada pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta. 3). Terdapat pengaruh *organizational culture* terhadap *employee engagement* dengan *job satisfaction* sebagai variabel intervening pada pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta.

Kata kunci : *organizational culture, employee engagement, job satisfaction.*