

**ANALISIS PENGARUH *ORGANIZATIONAL CULTURE* TERHADAP  
*EMPLOYEE ENGAGEMENT* DENGAN *JOB SATISFACTION* SEBAGAI  
*VARIABLE INTERVENING* PADA PEGAWAI DINAS TENAGA KERJA DAN  
TRANSMIGRASI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**



**RAKA PRASTIERLANDA TODING**

**NIM.141170167**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM  
STUDI MANAJEMEN  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN "VETERAN"  
YOGYAKARTA**

**2024**