

## DAFTAR PUSTAKA

- Adiningtiyas, N., & Mardhatillah, A. (2016). *Work Life Balance Index Among Technician. Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial*, 5(3), 327-333.
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Aziri, B. (2011). *Job satisfaction: a literature review. Management Research & Practice*. 3(4), 77 86
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bismala, L., Arianty, N., & Farida, T. (2017). *Perilaku Organisasi*. Medan: Lembaga Penelitian Dan Penulisan Ilmiah Aqli.
- Dihag, R, Tentama F, & Bashori, K 'Pengaruh *Work-Life Balance*, Kepuasan Kerja, Dan Efikasi Diri Terhadap Komitmen Organisasi Pada Perawat Rsud Generasi Y', *PSYCHE: Jurnal Psikologi*, 4.1 (2022), 16–30
- Ellys, and Mei Ie. (2020). "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan." *Jurnal Manajemen Maranatha* 20 (1): 75–84.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 25.0 : edisi 9*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). *The relation between work–family balance. Journal of Vocational Behavior*, 551-531.
- Hudson. (2005). *The Case for Work Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice*. Hudson Highland Group.
- Irawan, D. N., Widiana, M. E., & Iman, N. (2017). Pengaruh Pengawasan, Keterlibatan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Assa Land Marvell City Surabaya. *Jurnal Manajemen* , 3(3), 877–891
- Luthans, F. (2008.) *Organizational Behavior*. McGraw-Hill Companies, Inc. New York
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). *A three-component conceptualization of organizational commitment. Human Resource Management Review*, 1(1), 61-89.

- Moorhead, G. dan R.W. Griffin. 2013. *Organizational Behavior: Managing People and Organizations*. Terjemahan D. Angelica. 2013. *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Pathak, A. K., Dubey, P., & Singh, D. (2019). *Work Life Balance & Job Satisfaction: A Literature Review*. *International Journal of Computer Sciences and Engineering*, 7(3), 182-187.
- Pouluse, S., & N, S. (2014). *Work-Life Balance: A Conceptual Review*. *International Journal of Advance in Management and Economics*, 3, 1-17.
- Rivai, V dan Mulyadi,D. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* Edisi Ketiga. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Rizwan, R., Musnadi, S., & Faisal, F. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 78–87.
- Robbins, S,P 2009. *Manajemen*, Jilid 1. Edisi Kesepuluh. Penerbit Erlangga.
- Robbins, S.P., & Mary, C. (2010). *Manajemen Jilid 2 Edisi 10*. Jakarta: Erlangga.
- Safaria, S. (2013). Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 1–17.
- Sekaran,U dan Bougie, R (2017), *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.
- Sekaran,U dan Bougie, R, (2017), *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 2, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: Pt. Bumi Aksara.
- Sutrisno, E. (2013). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Komputer SDM*. Yogyakarta: CV Andi Offset
- Tegar, N. 2019. *Manajemen SDM dan Karyawan Strategi Pengelolaan SDM dan Karyawan dengan pendekatan Teoritis dan Praktis*.QUADRANT.Yogyakarta.

Wibowo. (2015). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

Yanti, S., & Dahlan, J. A. (2017). *The effects of organizational culture, leadership behavior, and job satisfaction on employee organizational commitment*. *Journal of Positive Management*, 8(4), 80-96.  
Doi: 10.1108/02621710410529785.