

***THE INFLUENCE OF WORK LIFE BALANCE, WORK ENGAGEMENT,
AND JOB SATISFACTION ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT IN PT
LINGKAR ORGANIK YOGYAKARTA***

Melanie Kusumastuti, Tri Mardiana

Program Studi Manajemen

Program Sarjana

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

kusumastutimelanie@gmail.com, tri.mardiana@upnyk.ac.id

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of work life balance, work involvement and job satisfaction on organizational commitment in PT Lingkar Organik Yogyakarta. The population in this study were all employees of PT. Lingkar Organik Yogyakarta, totaling 54 employees. Sampling in research uses census/total sampling. The sample in this research was 54 employees. This research uses quantitative methods. The data collection technique used is by obtaining data obtained through interviews and questionnaires. Data analysis techniques use multiple linear regression, t test, f test and coefficient of determination. The research results show that work life balance, work involvement and job satisfaction jointly influence organizational commitment among PT Lingkar Organik Yogyakarta. Work life balance, work involvement and job satisfaction partially influence organizational commitment among PT Lingkar Organik Yogyakarta

Keywords: Work Life Balance, Work Engagement, Job Satisfaction, Employee Organizational Commitment.

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE*, KETERLIBATAN KERJA, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL
PADA KARYAWAN PT. LINGKAR ORGANIK
YOGYAKARTA**

Melanie Kusumastuti, Tri Mardiana

Program Studi Manajemen

Program Sarjana

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

kusumastutimelanie@gmail.com, tri.mardiana@upnyk.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *work life balance*, keterlibatan kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional pada karyawan PT. Lingkar Organik Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Lingkar Organik Yogyakarta yang berjumlah 54 karyawan. Pengambilan sampel dalam penelitian dengan menggunakan sensus/sampling total. Sampel dalam penelitian ini adalah 54 karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu dengan memperoleh data yang diperoleh melalui wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda, uji t, uji f dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *work life balance*, keterlibatan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh secara bersama - sama terhadap komitmen organisasional pada karyawan PT. Lingkar Organik Yogyakarta. *Work life balance*, keterlibatan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh secara parsial terhadap komitmen organisasional pada karyawan PT. Lingkar Organik Yogyakarta.

Kata kunci: *Work Life Balance*, Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Karyawan.