

**PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA TERHADAP
PERILAKU INOVATIF PEKERJA KREATIF: STUDI TENTANG
EFEK MEDIASI YANG DIMODERASI**

Dwina Putri Desiana

NIM. 141200119

**Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
patriciadwinaputridesiana@gmail.com**

ABSTRACT

This research aims to examine the mediating effect of organizational commitment on the relationship between work-life balance and innovative behavior, moderated by a family-supportive work environment. Focusing on the phenomenon of work-life balance, human resources remain the primary driver of organizations. However, employees often face issues between work and non-work activities. As the world continues to develop, competent, creative, and innovative resources are necessary to achieve company goals. An unbalanced life can also affect their commitment to the organization, but it can be supported by family-friendly policies. This research uses descriptive and quantitative analysis methods with regression analysis moderated mediated Process Macro by Hayes. The population in this study consists of creative workers. The sampling technique used is purposive sampling. The number of samples used was 103 out of 153 respondents collected. The results of the study show that work-life balance has a significant effect on innovative behavior. However, the mediation and moderation effects were not significantly influential in these findings, which are further discussed as research limitations.

Keywords: *work-life balance, organizational commitment, family-supportive work environment, innovative behavior, creativity.*

**PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA TERHADAP
PERILAKU INOVATIF PEKERJA KREATIF: STUDI TENTANG
EFEK MEDIASI YANG DIMODERASI**

Dwina Putri Desiana

NIM. 141200119

**Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
patriciadwinaputridesiana@gmail.com**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh efek mediasi komitmen organisasional terhadap keseimbangan kehidupan kerja pada perilaku inovatif yang dimoderasi oleh lingkungan kerja yang mendukung keluarga. Berfokus pada fenomena keseimbangan kehidupan kerja, sumber daya manusia masih menjadi penggerak utama organisasi. Namun seringkali karyawan menghadapi masalah antara pekerjaan dan non-pekerjaan. Dunia yang semakin berkembang tentu memerlukan sumber daya yang berkompeten, berperilaku kreatif dan inovatif untuk mencapai *goals* perusahaan. Kehidupan yang tidak seimbang juga dapat memengaruhi komitmen mereka terhadap organisasi, namun dapat didukung oleh kebijakan yang mendukung keluarga. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif dan kuantitatif dengan analisis regresi *moderated mediated Process Macro Hayes*. Populasi dalam penelitian ini adalah para pekerja kreatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *purposive sampling*. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 103 dari 153 responden yang terkumpul. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keseimbangan kehidupan kerja berpengaruh signifikan terhadap perilaku inovatif. Sedangkan efek mediasi dan moderasi tidak berpengaruh secara signifikan dalam temuan ini yang kemudian dibahas lebih lanjut sebagai keterbatasan penelitian.

Kata kunci: keseimbangan kehidupan kerja, komitmen organisasi, lingkungan kerja mendukung keluarga, perilaku inovatif, kreatif.