

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, Rini dan Iverizkinawati. 2018. Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman*, Vol. 6, No. 1
- Conway dan Briner. 2005. *Understanding Psychological Contracts at Work*. New York : Oxford University.
- Colquitt, Jason A., Jeffery A. LePine, and Michael J. Wesson. 2011. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Ghozali dan I. Latan, H. 2012. *Partial Least Square : Konsep, Teknik dan Aplikasi Smart PLS 2.0 M3*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hardeba, A. 2017. Kontrak Psikologis Dan *Work Engagement* Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Di PT Adhikarya. *Jurnal Manajemen* Vol. 14 No. 2
- Khasanah, F. D. N., Basalamah, M. R. dan Millaningtyas, R. 2022. Pengaruh *Work Environment*, Kontrak Psikologis, Dan *Work Life Balance* Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan (Studi Kasus Pada PT ZEE Indonesia). *e – Jurnal Riset Manajemen* Vol. 11, No 13
- Khomaryah, E. Pawnang, S. dan Hadi, S. 2020. *Turnover Intention* PT. Efrata Retailindo Ditinjau Dari Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja. *Business Management Analysis Journal* Vol. 3, No. 1
- Luthans Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh. Yogyakarta: PT. Andi.
- Mathis, R. L. Dan Jhon, H. J. 2011. *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Martoyo, Susilo. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Mobley, W. H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.

- Moquin, R., Riemenschneider, C. K. dan Wakefield, R.L. 2019. *Psychological Contract and Turnover Intention in the Information Technology Profession. Information Systems Management* Vol. 36, No. 2
- Nitisemito, Alex. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pustaka setia, Bandung
- Nopita, Jufri, A., Hadiwibowo, I. 2022. Peran Kontrak Psikologis Menuju Perilaku OCB Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi* Vol. 6 No. 2
- Putra, I D. G. D. dan Utama, I W. M. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Mayaloka Villas Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 9
- Purwati, A. A. dan Maricy, S. 2021. Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecuriy Terhadap Turnover. *Management Studies and Entrepreneurship Journal* Vol 2, No. 1
- Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru
- Robertson, Ivan dan Copper, Cary. 2011. *Well Being*. New York: Palgrave Macmillan
- Saputra, A. A. 2022. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal (TMJ)*, Vol. 7 No. 1
- Sutrisno, E. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke Enam. Pranada Media Group, Jakarta.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Umar, Husein. 2005. *Metode Penelitian Untuk Tesis Dan Bisnis*. Jakarta: Grafindo Persada.
- Wongkar, O. B. P., Sepang, J. L., dan Loindong, S. S. R. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia

Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulutgo. *Jurnal EMBA*
Vol.6 No.4

Yonatan, D. dan Djastuti, I. 2018. Analisis Pengaruh Kontrak Psikologis, *Leader Member Exchange*, dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Studi Manajemen Organisasi* Vol. 15, No. 1