

ABSTRAK

Penelitian ini di tujukan kepada pegawai ASN di Lembaga DPRD-DIY untuk mengetahui pengaruh tunjangan kinerja dan disiplin terhadap produktivitas kerja dengan motivasi sebagai variable mediasi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu Teknik Sampling Jenuh. Teknik pengumpulan data dilakukan peneliti kepada 43 responden dengan menggunakan kuisisioner. Dalam penelitian ini Teknik analisis yang digunakan adalah Teknik analisis Deskriptif, analisis jalur, dan Uji Sobel dengan menggunakan program SPSS. Hasil dari penelitian ini menunjukkan Tunjangan kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas. Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas. Tunjangan kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja yang dimediasi oleh motivasi. Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja yang dimediasi oleh motivasi. Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai acuan dan saran untuk pimpinan dan pegawai ASN di Lembaga DPRD-DIY dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja.

Kata Kunci: Tunjangan Kinerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja.