

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER,  
DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA POLISI DITBINMAS POLDA DIY**

Bagas Arya Wiguna, Arief Subyantoro  
Program Studi Manajemen  
Program Sarjana  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta  
[bagasaryaa18@gmail.com](mailto:bagasaryaa18@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan otoriter, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada polisi Divisi Pembinaan Masyarakat (Ditbinmas) Polda DIY. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi linear berganda sebagai alat analisis. Sampel penelitian ini adalah polisi yang bekerja di Ditbinmas Polda DIY sebanyak 58 anggota polisi, dengan data yang dikumpulkan melalui kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan otoriter berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Selain itu, disiplin kerja dan motivasi kerja juga memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Temuan ini mengindikasikan bahwa kepemimpinan otoriter, disiplin kerja, dan motivasi kerja merupakan faktor penting yang dapat meningkatkan kinerja karyawan di lingkungan Ditbinmas Polda DIY.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Otoriter, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan**