

PENGARUH *FLEXIBLE WORK ARRANGEMENT* DAN *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE* DENGAN *WORK ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN GENERASI Z DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

SKRIPSI



Oleh

Hugo Nathalia Widyastoro

NIM. 141200338

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
YOGYAKARTA
2024**