

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
YANG DIMEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA  
KARYAWAN PAMELLA SUPERMARKET SATU YOGYAKARTA**

**SAMUEL SETIAWAN PURBA**

**NIM. 141200193**

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasioanl “Veteran” Yogyakarta

purba367@gmail.com

***ABSTRACT***

*This study aims to determine the influence of the work environment on employee performance which is mediated by organizational commitment among Pamella Supermarket Satu employees. The phenomenon that is the main focus in this research is that a conducive work environment can improve the quality of work, quantity of work, punctuality of work, and good relationships in employee work. The research method uses descriptive and quantitative analysis. The population of this research is employees of Pamella Supermarket Satu. The sample used in this research used nonprobability sampling with a purposive sampling technique. The method used to analyze the data uses linear regression, the results of which are obtained from analysis using the causal step method. The results of the analysis in this research show that: 1) the work environment has a significant positive effect on employee performance, 2) the work environment has a positive effect on employee performance both through and without the organizational commitment variable as a mediating variable.*

**Keyword:** *work envinroment, organizational commitment, employee performance, pamella supermarket one employees*

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
YANG DIMEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA  
KARYAWAN PAMELLA SUPERMARKET SATU YOGYAKARTA**

**SAMUEL SETIAWAN PURBA**

**NIM. 141200193**

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

[purba367@gmail.com](mailto:purba367@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh komitmen organisasional pada Karyawan Pamella Supermarket Satu. Fenomena yang menjadi fokus utama dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja yang kondusif dapat meningkatkan kualitas pekerjaan, kuantitas pekerjaan, ketepatan waktu bekerja, dan hubungan yang baik dalam pekerjaan karyawan.. Metode dalam penelitian menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Populasi dari penelitian ini adalah Karyawan Pamella Supermarket Satu. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *nonprobability sampling* dengan teknik menggunakan *purposive sampling*. Metode yang digunakan untuk menganalisis data menggunakan regresi linear yang hasilnya diperoleh dari analisis menggunakan metode kausal step. Hasil analisis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan baik melalui maupun tanpa melalui variabel komitmen organisasional sebagai variabel mediasi.

**Kata Kunci:** Lingkungan kerja, Komitmen organisasional, Kinerja Karyawan Pamella Supermarket