

**PENGARUH KEPERIBADIAN PROAKTIF DAN BUDAYA
ORGANISASIONAL TERHADAP PERILAKU KERJA
INOVATIF YANG DIMEDIASI OLEH
CREATIVE SELF EFFICACY
(PADA KARYAWAN HOTEL GRAND KEISHA YOGYAKARTA)**

RAVY ARYA HERMAWAN

NIM. 141200288

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

ravyarya85@gmail.com

ABSTRAK

Perilaku kerja inovatif karyawan sangat penting bagi perusahaan di masa sekarang. Inovasi tidak hanya mendorong perusahaan untuk tetap kompetitif di pasar yang terus berkembang, tetapi juga membantu dalam peningkatan efisiensi, produktivitas, dan kepuasan pelanggan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kepribadian Proaktif dan Budaya Organisasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif yang dimediasi oleh *Creative Self Efficacy*. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap Hotel Grand Keisha Yogyakarta yang berjumlah 80 karyawan, dengan mayoritas karyawan berjenis kelamin laki-laki berada pada usia 26-33 tahun, dengan tingkat pendidikan SMA/SMK, masa kerja 4-6 tahun dan unit kerja mayoritas pada *food and beverage*. Teknik sampling yang digunakan yaitu teknik non probability sampling dengan jenis sampling jenuh (sensus), yaitu sebanyak 80 karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepribadian proaktif berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif, budaya organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif, *creative self efficacy* memediasi pengaruh kepribadian proaktif terhadap perilaku kerja inovatif, *creative self efficacy* memediasi pengaruh budaya organisasional terhadap perilaku kerja inovatif.

Kata Kunci: Kepribadian Proaktif, Budaya Organisasional, Perilaku Kerja Inovatif, *Creative Self Efficacy*