

DAFTAR PUSTAKA

- Andi Darmawan., Honor Satrya. 2018. Pengaruh Komitmen, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasional terhadap Organizational Citizenship Behaviour Karyawan. *Jurnal Manajemen Unud*. 7(5). 2508-2537. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i05.p09>
- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep, dan Indikator* (P. Afandi, Ed.). Riau: Zanafa Publishing.
- Amalia Fadlilah, C. 2019. Pengaruh Perceived Organizational Support dan Keadilan Organisasional terhadap Organizational Citizenship Behaviour Melalui Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan PT Purnama Indonesia Sidoarjo). *Jurnal Ilmu Manajemen*. 7(2).
- Asrunputri, A. P., Supriyadi, E., & Putriana, L. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behaviour di Perusahaan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediating Variable (Studi Kasus: PT Evi). *Journal Ekobisman*. 4(3).
- Bateman, T. S. & Snell, S. A. 2007. *Management: Leading & collaborating in a competitive world* (8th ed). New York: McGraw Hill.
- Cropanzano, Bowen, & Gilliland. 2007. The Management of Organizational Justice. *Academy Of Management Perspectives*, 21(4). <https://doi.org/10.5465/amp.2007.27895338>
- Devi, A. I. 2019. *Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan Petugas Billman PT PLN (Persero) ULP Kebumen)*. Skripsi, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Purworejo: Jawa Tengah. <https://web.pln.co.id>
- Efa, W., Siswoyo, H. 2020. Pengaruh Budaya Organisasional Terhadap *Intention to Leave* Dimediasi Kepuasan Kerja Karyawan Kontrak Universitas Muhammadiyah di Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Teknologi*. 19 (1). 1-16. <http://journal.sbm.itb.ac.id>
- Ghozali, Imam dan Hengky Latan. 2015. *Partial Least Square Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Iqbal, H. K., Aziz, U., and Tasawar, A. 2012. Impact of Organizational Justice on Organizational Citizenship Behavior: An Empirical Evidence From Pakistan. *World Applied Sciences Journal*. 19 (9). 1348-1354.
- Kuswadi. 2004. *Cara mengukur Kepuasan Karyawan*. Jakarta: PT. ElexMedia Komputindo.

- Mohant, J., & Rath, B. P. 2012. Can Organizational Culture be a Predictor of Organizational Citizenship Behaviors. *International Journal of Innovation, Management and Technology*. 3(1). 26–29.
- Organ, D.W. 1988. *Organizational Citizenship Behavior: The Good Soldier Syndrome*. Lexington, MA: Lexington Books.
- _____. 2006. *Organizational Citizenship Behaviour: Its Nature, Antecedents, and Consequences*. USA: Sage Publications, Inc.
- Ostroff, C. (1992). The Relationship Between Satisfaction Attitudes and Performance on Organizational Level Analysis. *Journal of Applied Psychology*. 77(6).
- Purbudi, Diana, & Pribadi. 2022. *Perilaku Organisasional Teori dan Aplikasi*. Yogyakarta: Deepublish (CV Budi Utama).
- Puspasari, R. (2023). Pengaruh Servant Leadership terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) melalui Kepuasan Kerja pada Pegawai Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah (BPPRD) Kota Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*. 8(1). 331-340 .
<https://doi.org/10.33087/jmas.v8i1.997>
- Putrantoro, Syahfarnas Adi. 2014. *Pengaruh kepemimpinan, komitmen organisasi dan komunikasi interpersonal terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Anggota Rotaract Club Semarang*. Skripsi Ekonomika dan Bisnis, Universitas Diponegoro: Semarang.
- Rahmawati, Tri., & Prasetya, A. 2017. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behaviour (OCB) pada Karyawan Tetap dan Karyawan Kontrak. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 48 (1).
- Robbins, S. P., Judge, T. A. 2011. *Organizational behavior*(14th ed.). New Jersey: Upper Saddle River.
- _____. 2017. *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Robert, Y. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Jatim Indo Lestari. 9(3). 79-89.
- Sekaran, U., & Bougie, R. 2017a. *Metode Penelitian untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan-Keahlian* (6 Buku 1). Jakarta : Salemba Empat.
- _____. 2017b. *Metode Penelitian untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan-Keahlian* (6 Buku 2). Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bamdung : CV. Alfabeta.
- _____. 2017 . *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. (Cetakan Ke-1). Bandung : CV Alfabeta.

- Surya, W. 2019. Pengaruh Servant Leadership terhadap Organizational Citizenship Behaviour Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi di PT Cobra Dental Group. 7(2).
- Sutono, Handayani, R., & Maywarni S, L. 2021. Keadilan Organisasi untuk Menunjang Kinerja Karyawan. 5(2).
- Windar Kristianti, O., & Lukiasuti, F. 2021. Pengaruh Kepercayaan dan Servant Leadership terhadap Kinerja dengan Mediasi Organizational Citizenship Behaviour. *Jurnal Magisma*, 9 (1). 53-62. <https://doi.org/10.35829/magisma.v9i1.144>
- Wirawan. 2014. *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta :PT RaaGraindo Persada.
- Yusuf, W. B., Subyantoro, A., Hartati, A. S., Ekonomi, J. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Koperasi, UMKM, dan Perindustrian Kabupaten Bantul). *Jurnal Studi Manajemen Organisasi* 18(1). <https://ejournal.undip.ac.id/index.php/smo/article/view/28315>.