

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Amin Effendy, A., Fitria, J. R., Surya, J. L., No, K., & Selatan -Banten, P. T. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT. MODERNLAND REALTY, TBK). *Jurnal Ilmiah Manajemen FORKAMMA*, 2(2), 49–61.
- Andrinirina, M., Sudarsih, & Dwipayana, I. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, dan Job Insecurity terhadap Kinerja dan Turnover Intention karyawan Pada Royal Hotel n'lounge Jember The Influence Work Environment And Job Insecurity against the performance and employee turnover intentions on Royal Hotel n'lounge Jember. *Artikel Ilmiah Mahasiswa*, 2–7.
- Aritonang, M., & Herminingsih, A. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN JOB INSECURITY TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA NON GOVERNMENT ORGANIZATION YAPARI). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 6(2), 184–200.
- Aslami, N. (2018). PENGARUH JOB INSECURITY TERHADAP KINERJA KARYAWAN OUTSOURCING BUSINESS SUPPORT MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. TELEKOMUNIKASI SELULAR CABANG MEDAN. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi Medan*, 1–14.
- Asriel, & Silvia Armida, D. (2016). *Manajemen Perkantoran*. Jakarta: Kencana.
- Awan, W. A., & Salam, A. (2014). Identifying the relationship between job insecurity and employee performance – An evidence from private colleges in Larkana, Pakistan. *Beykent University Journal of Social Sciences*, 7(1), 23–31.
- Davis, K., & Newstrom, J. W. (2002). *Organizational Behavior At Work*. (11 ed.). New York. Mc Graw - Hill
- Ghozali. dan Latan. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Greenhalgh, L., dan Z. Rosenblatt. 1989. Job Insecurity; Towards Conceptual Clarity. *Academy of Management Review*, 9 (3), p. 438-448
- Josephine, A., & Harjanti, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla). *AGORA*, 5(3)

- Mangunsang, J., & Putri, Y. (2023). Analysis of the Influence of Job Insecurity and Compensation on Employee Performance Mediated by Job Satisfaction at Matahari Department Store Sragen. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(3), 2562–2574.
- Kuranchie-Mensah, E. B., & Amponsah-Tawiah, K. (2016). Employee Motivation and Work Performance: A Comparative Study of Mining Companies in Ghana. *Journal of Industrial Engineering and Management*, 9(2), 255- 309.
- Noah, Y., & Steve (2012). Work Environment and Job Attitude Among Employees in A Nigerian Work Organization. *Journal Of Sustainable Society 1* (2), 36-43
- Nurhidayati, N., & Saepudin, U. (2023). MODEL JOB INSECURITY, BEBAN KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *EKOBIS*, 24(2), 83–98.
- Nursaid, Fathiah, K. S., Martini, N. N. P., Sanosra, A., & Qomariah, N. (2021). The Impact of Competence and Work Environment on Employee Motivation and Performance in The Financial and Asset Management Division. *Quality - Access to Success*, 22(185), 52–63.
- Mizar, Y. (2008). Pengaruh Faktor Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) dan Kepuasan Kerja Terhadap Niat Pindah (Turnover Itention) Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Semarang: Tesis. Magister Manajemen Universitas Diponegoro*.
- Ramdhan, M., Rusilowati, U., Elburdah, R. P., & Sundari, A. (2023). The Effect of Training, Leadership, And the Work Environment on Employee Performance at Tribe Fire Fighting and Rescue City Administration of West Jakarta. *Quality - Access to Success*, 24(195), 204–209.
- Robbins, Stephen (2006). *Perilaku Organisasi*. (10th ed.). Prentice Hall
- Robbins, S.P dan Judge T.A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, P. , Stephen, & Timothy, A. J. (2012). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta
- Sabardini, (2006). “Peningkatan Kinerja Melalui Perilaku Kerja Berdasarkan Kecerdasan Emosional”, *Telaah Bisnis*, Vol.7(1)
- Sedarmayanti. (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Refika Aditama
- Sedarmayanti. (2018). *PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK MENINGKATKAN KOMPETENSI, KINERJA, DAN PRODUKTIVITAS KERJA*. Bandung: PT Refika Aditama.

- Shiferaw Dubagus, W., Negash, E., & Asmare Hailu, A. (2020). *EFFECTS OF EMPLOYEE MOTIVATION ON ORGANIZATIONAL PERFORMANCE AT ETHIOPIAN TELECOM SOUTH WEST REGION JIMMA*.
- Sobirin, A. (2019). *Pengaruh Job Insecurity Dan Work Environment Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Motivasi Studi Kasus Pada Guru Honorer Negeri Di Kecamatan Bulu Kabupaten*.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono (2019) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Wiryang, A. S., Koleangan, R., & Ogi, I. W. J., (2019). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) AREA MANADO THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORKLOAD ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. PLN (PERSERO) AREA MANADO. *991 Jurnal EMBA*, 7(1), 991–1000.