

DAFTAR PUSTAKA

- Adung, Simson Umbu Galu, Wahyu Wulandari, M. (2023). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Burnout Yang Dimediasi Stres Pekerjaan. *Jurnal Ekonomi Kreatif Indonesia*.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep, dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Bahri, S., Hasibuan, L. M., & Pasaribu, S. E. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 229–244. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.619>
- Bimantara, Mayu, A., Dotulong, O., H., L., & Lengkong, P., K., V. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pada Kurir Pt J&T Express Manado Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal EMBA*, 9(4), 1261–1271.
- Damayanti. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus Karyawan Non Medis RS Islam Siti Khadijah Palembang). *Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 75–86.
- Febriyanto, Rakhmad Ragil., Toni Herlambang., Bagus Setya. (2023). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman Dan Cipta Karya Kabupaten Jember. *Jurnal of Business, Management and Accounting*. <https://doi.org/10.31539/budgeting.v5i11.7365>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handayani, R. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Trussmedia Grafika.
- Haryati, E., & Hajar, S. (2016). Pengaruh Penempatan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT . Pelabuhan Indonesia I (Persero). *Jurnal Bisnis Administrasi*.
- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Indra Irawan., Siti Safaria. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan UIaMM Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Permodalan Nasional Madani Cabang Kabanjahe. *Jurnal Riset Perbankan, Manajemen Dan Akuntansi*.

<http://www.jrpma.sps-perbanas.ac.id/index.php/jprma>

- Irfad, A., Sanusi, F., & Mukhsin, M. (2021). Manajemen Beban Kerja, Konflik Kerja Dan Stres Kerja: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Di PT Harapan Teknik Shipyard. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 5(1), 16–32. <https://doi.org/10.48181/jrbmt.v5i1.11538>
- Iskandar, S., & Sembada, G. G. (2012). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank BJB Cabang Padalarang. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 6(1), 26-38
- Jayanti, R., & Maulidina. (2015). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PDAM Tirtanadi Cabang Sei Agul Medan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 04(1), 62–72.
- Kadir, A., Melania, M., Jayen, F., & Syaullah, A. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panasea Banjarmasin. *Jurnal Aplikasi Pelayaran Dan Kepelabuhanan*, 13(2), 127–139. <https://doi.org/10.30649/japk.v13i2.96>
- Koesomowidjojo, S. R. (2017). Analisis *Beban Kerja*. Raih Asa Sukses.
- Mahendra, A, D., & Woyanti, N. (2014). Pengaruh Pendidikan, Upah, Jenis Kelamin, Usia, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Studi Di Industri Kecil Tempe Di Kota Semarang). *Doctoral Dissertation*. Universitas Diponegoro.
- Mangkunegara, A, A. (2014). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Notoadmodjo, Soekidjo. (2012). *Metode Penelitian Kesehatan*. PT. Rineka Cipta.
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>
- Muhammad Ridho., Febsri Susanti. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Mandiri Syariah Cabang Padang.
- Robbins & Judge. (2017). *Organizational Behavior* (17th Editi). Pearson.
- Robbins & Judge. (2016). *Perilaku Organisasional*. Edisi 16. Salemba Empat Jakarta.

- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Sekaran, Uma dan Bougie, R. (2017). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach* (6 th editi). Salemba Empat.
- Sinambela, L. P. (2020). Penelitian Kuantitatif. *Pengembangan Manajemen, Bisnis, Keuangan, Dan Perbankan*, 17 (1), 21–36.
- Tanjung, H., Hardita, A. P., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Bandar Udara Silangit. *Niagawan*, 11(2), 121. <https://doi.org/10.24114/niaga.v11i2.33186>
- Totok Sudiyanto. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Banyuasin. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*. 17(1)
- Wijaya, I M A P., I Made Artha Wibawa. (2020). Beban Kerja Berpengaruh Terhadap Bornout Dengan Variabel Work Family Conflict Sebagai Pemediasi. *Jurnal Manajemen* 9(2),597-616. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i02.p10>