

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA CV. JODION UNGGUL PERKASA DI PRAMBANAN
KABUPATEN SLEMAN**

Octa Amalia Putri

NIM. 141200016

Email Korespondensi: octaamaliaputri@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan dilakukannya penelitian ini untuk menguji pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada pegawai di CV. Jodion Unggul Perkasa. Fenomena yang ada dalam penelitian ini mengenai kinerja karyawan pada CV tersebut yang berada di Prambanan Kabupaten Sleman. Penelitian yang dilakukan termasuk penelitian kuantitatif atau statistik yang dilakukan untuk menguji hipotesis. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tenaga jahit sebanyak 183 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Proportionate random sampling* dengan sampel sebanyak 126 karyawan. teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan *path analysis* dengan bantuan program SPSS versi 25. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa 1) beban kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan, 2) beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci: Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan