

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Praktik dan Penelitian*. Lhokseumawe.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada Karyawan BPJS Ketenagakerjaan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 843–852.
- Desnirita, & Sari, A. P. (2022). Dampak Beban Kerja dan Perilaku Cyberloafing terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dwidaya World Wide Cabang Wilayah DKI Jakarta. *Jurnal Akademi Akuntansi Indonesia Padang*, 2(1), 1–13. <https://doi.org/10.31933/jaaip.v2i1.540>
- Fatmawati, R., & Doni, S. (2018). Tingkat Burnout Perpustakaan Badan Perpustakaan dan Arsip Daerah (BPAD) Provinsi DKI Jakarta. *Jurnal Perpustakaan, Arsip & Dokumentasi*, 10(2), 165–176. <https://doi.org/https://doi.org/10.15548/shaut.v10i2.82>
- Fauzi, F., & Ekhsan, M. (2023). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja yang dimediasi Burnout pada Driver PT. Gojek Indonesia. *Dynamic Management Journal*, 7(3), 450–464. <https://doi.org/10.31000/dmj.v7i3>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Square: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartati, S. (2020). *Gender dalam Birokrasi Pemerintahan*. (I. Nurdin, Ed.). Semarang: Scopindo Media Pustaka.
- Hudson. (2005). *The Case for Work/Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice*. Sydney: Hudson Global Resources.
- Karmila, A., & Widyastuti, N. (2023). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Manusia dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di CV Asih Suminar). *Jurnal Riset Dan Publikasi Ilmu Ekonomi*, 1(3), 202–217.
- Koesomowidjojo, S. R. M. (2017). *Analisis Beban Kerja*. (Andriansyah, Ed.). Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Maslach, C., Jackson, S. E., & Leiter, M. (1997). *Maslach Burnout Inventory*. (C. P. Zalaquett & R. J. Wood, Ed.), *Evaluating Stress: A Book of Resources* (3 ed.). The Scarecrow Press.
- Maslichah, N. I., & Hidayat, K. (2017). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 49(1), 60–68.
- Nugroho, H. R., Susilo, H., & Iqbal, M. (2016). Pengaruh Job Burnout dan Kepuasan Kerja melalui Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan VIII Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 37(2), 173–182.
- Pangemanan, F. L., Pio, R. J., & Tumbel, T. M. (2017). Pengaruh Work Life Balance dan Burnout terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(003), 1–8. <https://doi.org/https://doi.org/10.35797/jab.v5.i003.%25p>
- Putri, J. D. U. K., & Laily, N. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Burnout sebagai Variabel Intervening pada Studi Dinas Sosial Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 11(4), 1–16.
- Rahmadiyah, A. A. (2021). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Burnout Syndrome pada PT. Perkebunan Nusantara X Pabrik Gula Tjoekir. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 355–366.
- Robbins, & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Jakarta: Salemba Empat.
- Saina, I. V., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2016). Pengaruh Work Life Balance dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(3), 1–9.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sholehah, N. H., & Lailiyah, E. H. (2023). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Burnout sebagai Variabel Mediasi. *KOLEGIAL: Jurnal Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*, 11(2).
- Sinaga, S. R., & Sihombing, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Kondisi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kereta Api Drive 1 Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 21(1), 16–30.
- Yustini, T., & Yuliza. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Analisis Kajian di Masa Pandemi Covid-19*. Malang: CV. Literasi Nusantara Abadi.