

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia ( Teori, Konsep Dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing
- Alex S. Nitisemito, 2016, *Manajemen Personalialia (Manajemen Sumber. Daya. Manusia,* Edisi Kelima, Cetakan Keempat Belas, Ghalia
- Archia, K. G., & Rozak, H. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan Dan Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 29(1), 30–42.
- Arikunto S. 2013. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2021). *Armstrong's Handbook of Performance Management (6th ed.)*. Kogan Page Publishers.
- Bagis, F., Darmawan, A., & Rahmawati, D. V. (2022). Job Satisfaction As A Mediation Variable On The Effect Of Organizational Culture And Leadership Style To Organizational Commitment. *Sustainable Competitive Advantage (Sca)*, 11(1).
- Berutu, K., Silvia, K., Dalimunthe, N. H., Pramono, R., & Ardian, W. (2022). Pengaruh Budaya organisasional Terhadap Efektivitas Pembelajaran Di Sekolah. *Edu Manage-Journal Of Stai Nurul Ilmi Tanjungbalai*, 1(1), 28–34.
- Budi, A. (2022). Pengaruh Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja Karyawan. *Dynamic Management Journal*, 6(2), 83–90.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management (16th ed.)*. Pearson.
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dhani, N., & Surya, I. B. K. (2023). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Pt Bali Busana Kreasi Di Kabupaten Badung). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 12(6).
- Edy Sutrisno, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta
- Ende, E., & Firdaus, A. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Serang. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 2(1), 56–69.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Fadhilla, F. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Empiris Pada Pabrik Keripik Singkong Wahyu Pendawa Lestari)*. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang.

- Farisi, S., & Lesmana, M. T. (2021). Peranan Kinerja Pegawai: Disiplin Kerja Kepemimpinan Kerja Dan Lingkungan Kerja. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora*, 1(1), 336–351.
- Fathoni, M. I., Indrayani, I., Indrawan, M. G., & Yanti, S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya organisasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Qur'an Centre Provinsi Kepulauan Riau. *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1), 163.
- Fatma, N., Hardiyono, H., Kaok, M., & Aprilius, A. (2020). Lingkungan Kerja, Budaya organisasional, Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial Unmus*, 11(2), 463361.
- Ghozali, I. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2014). *Partial Least Squares Konsep, Metode dan Aplikasi Menggunakan Program WarpPLS 4.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2014). *Partial Least Squares Konsep, Metode dan Aplikasi Menggunakan Program WarpPLS 4.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, I. F. (2022). *Pengaruh Pelatihan Dan Budaya organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt Amanah Bersama Berkah*.
- Hair, J. F. (2017). *Multivariate Data Analysis* (8th ed.). Australia: Cengage.
- Hair, J. F., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2011). PLS-SEM: Indeed a silver bullet. *Journal of Marketing Theory and Practice*, 19(2), 139–152. <https://doi.org/10.2753/MTP1069-6679190202>
- Hair, J. F., Ringle, C. M., Hult, G. T. M., & Sarstedt, M. (2013). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling. In *Long Range Planning* (Vol. 46, Issues 1–2). <https://doi.org/10.1016/j.lrp.2013.01.002>
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Hair, J. F., Sarstedt, M., Hopkins, L., & Kuppelwieser, V. G. (2014). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM): An emerging tool in business research.

- European Business Review*, 26(2), 106–121. <https://doi.org/10.1108/EBR-10-2013-0128>
- Hair, J. F., Sarstedt, M., Hopkins, L., & Kuppelwieser, V. G. (2014). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM): An emerging tool in business research. *European Business Review*, 26(2), 106–121. <https://doi.org/10.1108/EBR-10-2013-0128>
- Hasibuan, Malayu S.P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hia, I. M., & Ndraha, A. B. (2023). Urgensi Pelatihan Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Museum Pusaka Nias. *Jmbi Unsrat (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 10(2), 1620–1630.
- Indonesia. *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan*. Jakarta: 2003
- Joseph F. Hair, J., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2023). Review of Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R: A Workbook. In *Structural Equation Modeling: A Multidisciplinary Journal* (Vol. 30, Issue 1). Springer. <https://doi.org/10.1080/10705511.2022.2108813>
- Kartikawati, E., Muryati, M., & Alfiana, A. (2024). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Inspektorat Kota Malang. *JIM (Jurnal Ilmu Manajemen)*, 9(3), 203-218.
- Kementerian Komunikasi dan Informatika. (2005). Keputusan Menteri Komunikasi dan Informatika Nomor 86/KEP/M.KOMINFO/10/2005 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Monitor Spektrum Frekuensi Radio dan Orbit Satelit. Jakarta: Kementerian Komunikasi dan Informatika.
- Kementerian Komunikasi dan Informatika. (2022). Peraturan Menteri Komunikasi dan Informatika Nomor 1 Tahun 2022 tanggal 5 April 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Bidang Monitor Spektrum Frekuensi Radio merupakan Unit Pelaksana Teknis di Lingkungan Direktorat Jenderal Sumber Daya dan Perangkat Pos dan Informatika, Kementerian Komunikasi dan Informatika. Jakarta: Kementerian Komunikasi dan Informatika.
- Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia. (2021). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2021 tentang Tata Cara Pemberian Tanda Jasa Kepada Aparatur Negara. Jakarta: Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia.
- Khoirunnisa, S. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Budaya organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Asahimas Chemical Indonesia. *Jurnal Ad'ministrare*, 1(2), 44–56.

- Kusmiati, R. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Religiusitas Terhadap Kebahagiaan Di Tempat Kerja (Studi Kasus Karyawan Percetakan Fa Menara Kudus*. Iain Kudus.
- Lobo, L. S., Purwanti, N., Lestari, A., Mardiyah, U., & Ichwan, S. (2023). Budaya organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Kantor Distrik Malaimsimsa Kota Sorong. *Jupeis: Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(3), 49–55.
- Luthans, F., & Luthans, K. W. (2021). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. Edward Elgar Publishing.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardiasmo. (2018). *Perpajakan Edisi Revisi Tahun 2018*. Yogyakarta: Penerbit Andi
- Mayana, A. N. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Rotasi Kerja, Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pt Guna Abdi Wisesa)*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta.
- Nainggolan, N. P. (2021). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Hotel Instar Kota Batam. *Scientia Journal: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3(3).
- Nitisemito, 2016, *Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga., Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Norawati, S., Yusup, Y., Yunita, A., & Husein, H. (2021). Analisis Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Bapenda Kabupaten Kampar. *Menara Ilmu*, Xv(01), 95–106.
- Nugrahaeni, I. D., Palahiyah, P., & Febriyani, S. (2023). Pengaruh Budaya organisasional Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Departemen Produksi Pt Star Delta Green). *Eroy (Economics Research And Organizational Study)*, 1(1), 28–40.
- Permana, K. Y. (2022). *Pengaruh Pelatihan, Komunikasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lexxa Data Indonusa)*. Stie Malangkucecwara.
- Prasetyo, R. (2019). *Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, Dan Budaya organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Sekretariat Badan Pelatihan Dan Pendidikan Keuangan (Bppk) Jakarta*.
- Prasetyo, W. C., & Laksono, S. S. M. (2023). Pengaruh Budaya organisasional Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan, Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Trenggalek. *Otonomi*, 23(2), 317–320.
- Prayogi, M. A., Farisi, S., & Salwa, H. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Budaya organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Di Mediasi Oleh Organizational

- Citizenship Behavior. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 2(1), 1068–1076.
- Putri, A. (2020). *Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Rotte Ragam Rasa Cabang Pekanbaru*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Rachmawati, I. K. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Andi
- Ramadhani, W., & Setiawati, T. (2022). The Effect Of Quality Of Work Life And Organizational Culture On Employee Performance Through Job Satisfaction As Intervening Variable At Ludira Husada Tama Hospital Yogyakarta. *Proceedings Of The 3rd International Conference Of Business, Accounting, And Economics, Icbae 2022, 10-11 August 2022, Purwokerto, Central Java, Indonesia*.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A Judge. 2014. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sandora, M., & Permadani, V. A. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Xyz Rokan Hulu Provinsi Riau. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic And Business Review*, 12(4), 454–467.
- Sedarmayanti. (2016). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business* (7th ed.). London: WILEY.
- Sekaran, Uma, and Roger Bougie. 2017. *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*. 6th ed. Buku 2. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Siburian, M. S., Pio, R. J., & Sambul, S. A. P. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Balige Sumatera Utara. *Productivity*, 2(5), 370–377.
- Siregar, R. T., Purba, S., Nurmiati, N., Mustar, M., Ferdinandus, A. Y., Muskita, S. M. W., Simarmata, H. M. P., Butarbutar, M., & Hasdiana, S. (2020). *Manajemen Bisnis*. Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono, (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Suparman, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengetahuan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Cv. Perdana Mulia Desa Caringin Kulon Kecamatan

- Caringin Kabupaten Sukabumi: Manajemen Sumberdaya Manusia. *Ekonomedia*, 9(02), 21–36.
- Sutrisno, E. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana, Jakarta. *Prenada Media Group*.
- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Bum Divisi Pmks. *Business Management Journal*, 16(2), 65–79.
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Upt Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835–853.
- Warongan, B. U., Dotulong, L. O., & Lumintang, G. G. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jordan Bakery Tomohon. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(1), 963-972.
- Wicaksono, R. M., Ali, H., & Syarief, F. (2023). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Anggota Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Div X). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(4), 862–873.
- Yusuf, D. P., Arfan, H. H., & Hamzah, M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya organisasional Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pns Inspektorat Provinsi Sulawesi Barat. *Sparkling Journal Of Management (Sjm)*, 1(4), 415–427.