

**PENGARUH PELATIHAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA  
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
PADA PEGAWAI UNIT PELAKSANA TEKNIS BALAI  
MONITOR SPEKTRUM FREKUENSI RADIO  
KELAS I YOGYAKARTA**

Estu Putri Arini<sup>1</sup>, Sri Dwi Ari Ambarwati<sup>2</sup>

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

[putriarinnn15@gmail.com](mailto:putriarinnn15@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan pada Kantor Balai Monitor Spektrum Frekuensi Radio Kelas I Yogyakarta dengan jumlah responden 37 orang dan bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan, lingkungan kerja, budaya organisasional terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah teknik sensus atau sampling jenuh dengan menggunakan kuesioner dan teknik analisis data yang digunakan adalah SmartPLS versi 4.0.9.6. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, budaya organisasional berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, (2) kepuasan kerja tidak memediasi pelatihan terhadap kinerja pegawai, kepuasan kerja tidak memediasi lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai, kepuasan kerja memediasi budaya organisasional terhadap kinerja pegawai.

**Kata kunci:** Kinerja Pegawai, Pelatihan, Lingkungan Kerja, Budaya organisasional, Kepuasan Kerja