

**Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening**

(Studi Pada Karyawan PT. Pupuk Kalimantan Timur Kota Bontang)

SKRIPSI

Tugas Akhir ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana (S1)

Administrasi Bisnis



Disusun Oleh:

Triyoga Ariwedha

NIM: 152190101

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
YOGYAKARTA**

2024