

ABSTRAKSI

Triyoga Ariwedha, Nomor Induk Mahasiswa 152190101, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul penelitian “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Pupuk Kalimantan Timur Kota Bontang)”. Pembimbing I Ida Susi Dewanti dan Pembimbing II Eny Endah Pujiastuti.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Pupuk Kalimantan Timur Kota Bontang). Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Pupuk Kaltim Departemen Operasi Pabrik 3 yang berjumlah 109 karyawan. Penelitian ini menggunakan tipe explanatory dengan menggunakan metode kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Pupuk Kaltim Departemen Operasi Pabrik 3. Ukuran sampel dengan 109 responden didapatkan dari seluruh jumlah seluruh karyawan Departemen Operasi Pabrik 3. Teknik sampling yang digunakan adalah *Probability Sampling* dengan jenis *Sampling Jenuh*. Teknik analisis data menggunakan Analisis Statistik Deskriptif dan Analisis Statistik Inferensial menggunakan metode SEM (*Structural Equation Model*) dengan program *SmartPLS 3.0*

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Kepuasan Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kompensasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja.

Berdasarkan hasil penelitian, PT. Pupuk Kalimantan Timur harus mampu memperhatikan kondisi lingkungan kerja dan memastikan bahwa kompensasi yang diberikan tetap adil dan memadai. Dengan demikian, kepuasan kerja dapat terjaga dan kinerja karyawan dapat ditingkatkan secara optimal.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan