

DAFTAR PUSTAKA

- Amirullah & Nimran Umar. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Prilaku Organisasi*. Malang: Sinar Akademika Malang
- Ashar, Sunyoto Munandar, 2012, *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia
- Andayani, M. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Prima Indojoya Mandiri Kabupaten Lahat. *MOTIVASI*, 5(1), 797-804.
- Astuti, W., & Rahardjo, O. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Intervening: Kepuasan Kerja). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(2).
- Bernardin, H. Jhon., Russel, Joyce E. A. (2013). *Human Resouces: An Expimetal Approach*. Singapore: Mc. Graw – Hill book.co.
- Bintaro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-21. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 8(2), 191.
- Daga, R., & Hamu, M. H. A. (2021). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sidenreng Rappang Pada Masa Pandemi Covid-19. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 4(2), 510-512.
- Davis, K. d. (2016). *Human Behavior at Work. Organization Behavior 8th Edition*. Singapore: Mc. Graw-Hill. International. Singapore: Mc. Graw-Hill. International.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares (PLS) dengan Program SmartPLS 3.0*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro (BP Undip).
- Gibson, L. James., Ivancevich, M. John., Donnelly, H. James., dan Konopaske, Robert. 2012. *Organizations: Behaviour, Structure, Processes*. Edisi 14. New York: The McGraw-Hill Companies.

- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Hasaibuan, S. H., & Munasib, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 3 No.2 Hal 247-258.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Jufrizen & Tiara, S. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Koesomowidjojo, Suci (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses
- Latan, H., & Ghozali, I. (2012). Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 2.0 M3. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Malau, T. S., & Kasmir, K. (2021). Effect of Workload and Work Discipline on Employee Performance of Pt. Xx With Job Satisfaction As Intervening Variable. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2(5), 909-922.
- Mahendrawan, I Gede & Indrawati, Ayu Desi. 2015. Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT. Panca Dewata Denpasar. *EJurnal Manajemen Unud*, 4(11), h. 936-3961.
- Mangkunegara, A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Melani, T. dan Suhaji., 2012. Faktor - faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Farmasi “YAYASAN PHARMASI” Semarang). *Jurnal Kajian Akuntansi dan Bisnis*, Vol. 1 No. 1. 2012.
- Muzdalifah Azzahro, L. (2023). *Pengaruh Pelatihan, Disiplin, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Intervening Pada Klinik Pratama Rawat Inap Milla Husada Di Boyolali* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).

- Nawawi, Hadari, 2011, *Manajemen Sumber Daya manusia*, Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Nitisemito, A. S. (2020). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108-110.
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245-261.
- Partika, P. D. (2020). *Pengaruh stres kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan ekowisata taman air tlatar boyolali* (Doctoral dissertation).
- Prawirosentono, S. (2008). *Manajemen Sumberdaya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFY-Yogyakarta
- Riduwan. (2012). *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S. P., & Judge, Timothy A. 2019. *Organizational Behaviour*. New York: Pearson Education. Edisi 18. ISBN : 978-0-13-392081-9. <http://lccn.loc.gov/2017043368>.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saefullah, E. (2017). Pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap Pendahuluan. *Akademika Journal*, 15(2).
- Samsudin, A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan-Keahlian* . Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Siswanto, 2015, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, edisi. 2, Jakarta, Bumi Aksara
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia : membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja* (1st ed.). Bumi Aksara..

Sudarsih & Supriyadi, 2019, *The Role of Workload and Work Discipline in Improving Job Satisfaction and Performance of Outsourcing Employees*, *International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)*.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Suwatno & Priansa, D, 2011, *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*, Alfabeta, Bandung

Syach, A. R., & Purnama, Y. H. (2023). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(05), 76-81.

Tarwaka. (2011). *Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Express.

Vaitzhal, Rivai dan Deddy Mulayadi. 2009, *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT Rajagrafindo Prasada

Wibowo. (2008). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 16(2).

Website :

Admin. 2017. Sejarah PT. PLN (Persero). <https://www.pln.co.id/tentangkami/profil-perusahaan>. [20 Oktober 2019].

Admin. 2017. Visi dan Misi PT PLN (Persero). <https://www.pln.co.id/tentangkami/profil-perusahaan>. [20 Oktober 2019].

Admin. 2017. Logo PT PLN (Persero). <https://www.pln.co.id/tentangkami/profilperusahaan>. [20 Oktober 2019].