

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Unimal Press.
- Alam, Aliya, and Muhammad Asim. *Relationship between job satisfaction and turnover intention. International Journal of Human Resource Studies* 9.2 (2019): 163.
- Aziz, Muh Abdul. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kinerja Karyawan Terhadap Turnover Intentions Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT Selamat Lestari Mandiri Kota Sukabumi). *Jurnal Apresiasi Ekonomi* 9.2 (2021): 229-237.
- Bailey, A.A., Bonifield, C.M., & Arias, A. 2019. Social media use by young Latin American consumers: An exploration. *Journal of Retailing and Consumer Services*, Vol. 43, P. 10-19.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Carraher, S.M. & Bentler, P.M. 2008. Attitudes towards Benefits and Behavioural Intentions and Their Relationship to Absenteeism, Performance and Turnover among Nurses. *Academy of Health Care Management Journal*, 4(2), pp.89-109.
- Colquitt, J., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2017). *Organizational behavior: improving performance and commitment in the workplace (Fourth edition)*. New York, NY: McGraw-Hill Education.
- Dewi, Mawadati (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*. Vol.22, No 1
- Dewi, Ratna, Marnis Marnis, and Restu Restu. *Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intentions Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Panca Surya Agrindo (Psa) Kabupaten Rokan Hulu*. Diss. Riau University, 2017.
- Dharma, Surya. 2013. *Manajemen Kinerja : Falsafah Teori dan Penerapannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Fauziek, Elizabeth, and Yanuar Yanuar. 2021. Pengaruh Kepuasan Kerja

- Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan* 3.3 :680-687.
- Fauziridwan, Meydy, Wiwiek, R., & Abdul, A. 2012. Pengaruh Employee Engagement dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) serta Dampaknya terhadap Turnover Intentions.
- Febriyana, Wanda. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Kabepe Chakra. *Jurnal of Management*. Vol.2, Nomor 3 Hal 2954- 2961
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS Edisi Sembilan. Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam dan Latan, H. 2020. *Partial Least squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 3.0 (2nd ed)*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam, Hengky Latan. 2015. *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. BP Undip. Semarang
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., dan Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) (Ed. 2)*.United States of America: SAGE Publications, Inc.
- Harnanto. 2017. *Akuntansi Biaya: Sistem Biaya Historis*. Yogyakarta: BPFPE.
- Hasibuan, Malayu S.p. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)* Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta: PT Bumi Aks
- Hayes, A. F. (2018). *Introduction to mediation, moderation, and conditional process analysis: A regression-based approach*. Guilford Publications.
- Husniyah, Hasna (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT Taspen Kcu Bandung. *SI thesis*. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Jain, J., Walia, N., & Gupta, S. (2019). Evaluation of behavioral biases affecting investment decision making of individual equity investors by fuzzy analytic hierarchy process. *In Review of Behavioral Finance* (Vol. 12).
- Kasmiruddin, K., Ruzikna, R., Othman, L., & Nurjanah, N. 2021. Iklim

Organisasi dan Kepuasan Kerja Sebagai Strategi Mempertahankan Karyawan: Studi Pada Perusahaan Dealer Mobil Pekanbaru. *Jurnal Administrasi Bisnis* 10.1: 77-86.

Liliweri, Alo. 2014. *Sosiologi dan Komunikasi Organisasi*. Jakarta: PT Bumi Aksara
Lineker, Arru Gideon, Tetra Hidayati, and Siti Maria. "Pengaruh iklim organisasi dan kepuasan kerja serta komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan." *INOVASI* 12.2: 250-269.

Lineker, Arru Gideon., Tetra Hidayati, Siti Maria. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Serta Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *INOVASI*. Vol. 12(2). 250-269.

Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi 10th*. Edisi Indonesia. Yogyakarta.

Mayasari, Intan, and Bambang Swasto Suharyono. "Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Mediator Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan PT. Poso Energi Bogor)." *Jurnal Administrasi Bisnis* 61.2 (2018): 48-54.

Muhammad, Arni. 2014. *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Nasution, M. I. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 407–428.

Oktavia Tuju, Gladis, Christoffel Kojo, and Rita Taroreh. Pengaruh Job Insecurity, Job Stress, Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt Hasjrat Abadi Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 11.3 (2023): 475-484.

Prawitasari, A. 2016. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada PT. Mandiri Tunas Finance Bengkulu. *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 4(2).

Puspasari, Mardiana, and Wani Fitriah. 2020. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non-Medis pada Rumah Sakit Pelabuhan Palembang. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Ekonomi* 1.2:53-73.

- Putra & Utama, 2018. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Iklim Organisasi terhadap turnover Intention Karyawan pada PT. Jayakarta Balindo. *E-Journal Manajemen Unud*, 7(2), 555–583.
- Ridlo, Ilham Akhsanu. 2012. *Turn Over Karyawan “Kajian Literatur”*. Surabaya: PH Movement Publications.
- Riyai, A. 2020. *Jurnal Education and development Institut Pendidikan Tapanuli Selatan*. 8(2), 7–15.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2016. *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta: Selemba Empat.
- Robbins, Stephen P., and Timothy A. Judge. 2017. *Organizational behavior*. pearson.
- Rusyani, Erni, 2022. The Effect of Job Satisfaction, Workload and Organizational Climate on Turnover Intention of Employees. *Central European Management Journal* 30.4 :931-938.
- Rohmatillah, Qoni’atur. 2021. Effect Of Job Embeddedness and Job Satisfaction on Millennial Employee Performance with Turnover Intention as Mediation. *International Jurnal of Innovative Research & Development*. ISSN 2278-0211
- Saeed, Tahir, et al. 2014. Leadership styles: relationship with conflict management styles. *International journal of conflict management* 25.3 :214-225.
- Saputra, C.M., Himawan, L.S. and Tanti, I., 2016. A Study of the Relationship Between Job Related Stress and Temporomandibular Disorders in Accountants Working in Jakarta. *Journal of Dentistry Indonesia*, 23(3), pp.69-73.
- Setyorini, Winarti, Siti Khotimah, and Rega Andi Anggara. 2023. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap *Turnover Intention*. *Magenta* 11.2 :59-68.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinollah. (2011). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Ap & J

- Pasuruan). *Jurnal OTONOMI*, Volume 11, No.1, h.1.
- Sondang, P. Siagian. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sutami Ginting. 2022. Hubungan Retensi Karyawan, Komitmen Organisasi dan Turnover Intention dengan Kinerja Karyawan di PT Cigna Insurance. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Madani* 4.2 :12-23.
- Suliman, Abubakr, and Hanan Al Obaidli. 2013. Leadership and organizational citizenship behavior (OCB) in the financial service sector: The case of the UAE. *Asia-Pacific Journal of Business Administration* 5.2 : 115-134.
- Tantowi, Ridwan dan Astuti, Hesti Widi. 2016. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Danamon Simpan Pinjam Unit Metro. *Jurnal Bisnis Darmaja*. Volume (2)
- Taryaman, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Wibowo. 2017. *Perilaku Dalam Organosasi*. Depok: Rajagrafindo Persada.
- Wirawan. 2008. *Budaya dan Iklim Organisasi. Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta. Salemba Empat
- Yamin, S dan Kurniawan, H. (2019). *Generasi Baru Mengolah Data Penelitian dengan Partial Least Square Path Modelling: Aplikasi dengan Software XLSTAT, SmartPLS, dan Visual PLS*. Jakarta: Salemba Infotek
- Zhang, Y., Xiao, C., & Zhou, G. (2019). Willingness to pay a price premium for energy-saving appliances: Role of perceived value and energy efficiency labeling. *Journal of Cleaner Production*, 242, 118555.

