

## ABSTRAKSI

Salsabila Diva Safari, Nomor Mahasiswa 152200127, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh *Work Life Balance* dan *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Filosofi Kopi). Dosen Pembimbing Bapak Adi Soeprapto.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh *Work Life Balance* dan Lingkungan Kerja Terhadap *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Filosofi Kopi). Ukuran sampel dalam penelitian ini sebanyak 41 responden. Teknik *sampling* yang digunakan adalah *non – Probability Sampling* dengan metode *Sampling* Jenuh. Data penelitian ini merupakan data primer dan data sekunder. Analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial menggunakan metode Structural Equation Modelling atau SEM dengan menggunakan SmartPLS 3.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Work Life Balance* berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, *Knowledge Sharing* berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, *Work Life Balance* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja, *Knowledge Sharing* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.

Berdasarkan hasil penelitian, Filosofi Kopi diharapkan dapat membuat kebijakan – kebijakan yang mendukung keseimbangan antara kehidupan pribadi dan kehidupan kerja karyawan seperti fleksibilitas di lingkungan kerja, kemudahan dalam perizinan cuti atau absen ketika hari besar agama atau keadaan darurat diluar pekerjaan. dan lebih mendukung praktik berbagi pengetahuan antar karyawan baik dalam satu departemen maupun diluar departemen. Perusahaan juga perlu memperhatikan aspek kepuasan kerja, karena kinerja dipengaruhi oleh kepuasan. Ketika karyawan memiliki rasa puas yang tinggi terhadap perusahaan, maka karyawan akan memberikan kinerjanya secara maksimal.

**Kata Kunci:** *Work Life Balance*, *Knowledge Sharing*, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.