

## **ABSTRAKSI**

Yohana, Nomor Induk Mahasiswa 152200001, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh Budaya Digital dan Kompetensi Digital Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Telkom Witel Yogyakarta)”, Dosen Pembimbing Ibu Ida Susi Dewanti, S.Sos, M.Si. Penelitian ini dilakukan di PT. Telkom Witel Yogyakarta dengan tujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Digital dan Kompetensi Digital Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Telkom Witel Yogyakarta). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan angket yang melibatkan seluruh karyawan pada PT. Telkom Witel Yogyakarta yang berjumlah 56 karyawan. Data yang digunakan pada penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan dengan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian bahwa: (1) Budaya digital berpengaruh negatif secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Witel Yogyakarta; (2) Kompetensi Digital berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Witel Yogyakarta; (3) Budaya digital dan Kompetensi Digital secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Witel Yogyakarta.

**Kata Kunci : Budaya Digital, Kompetensi Digital, Kinerja Karyawan.**