

## ABSTRAKSI

Berliana indah Ni'mah Illahi, Nomer induk Mahasiswa 152200136, Jurusan ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta. Judul Penelitian "Pengaruh Mutasi terhadap Kinerja Karyawan dengan *Intention To Leave* dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Pada Karyawan PT. Pringsewu Cemerlang Cabang Yogyakarta). Dosen Pembimbing: Dr. Meilan Sugiarto, S.sos., Msi

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Mutasi terhadap Kinerja Karyawan dengan *Intention To Leave* dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Pada Karyawan PT. Pringsewu Cemerlang Cabang Yogyakarta). Penelitian ini menggunakan jenis penelitian *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Pringsewu Cemerlang Cabang Yogyakarta sejumlah 30 karyawan. Sampel pada penelitian ini adalah bagian dari populasi, yaitu 30 karyawan PT. Pringsewu Cemerlang Cabang Yogyakarta. Teknik sampling yang digunakan adalah *nonprobability sampling* yaitu sampling jenuh. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis inferensial. Analisis statistik inferensial menggunakan metode statistik *partial least square* dengan bantuan aplikasi SmartPLS 4.0

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa mutasi berpengaruh negatif terhadap *intention to leave*, mutasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, mutasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, *intention to leave* berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh negatif terhadap *intention to leave*, mutasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui *intention to leave*, mutasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

PT Pringsewu Cemerlang Cabang Yogyakarta diharapkan memperhatikan aspek mutasi yang berupaya untuk mengurangi pemikiran *intention to leave* pada karyawan, sehingga dapat memberikan perasaan kepuasan dan memberikan dampak yang signifikan pada kinerja karyawan perusahaan tersebut.

**Kata Kunci: Mutasi, Kinerja Karyawan, *Intention To Leave*, Kepuasan Kerja**