

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL *MEDIASI* PADA DINAS PEKERJAAN UMUM  
(DPU) PATI, JAWA TENGAH**

Yurike Sendy Herdanti

NPM : 141110154

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

yurikesendyl@gmail.com

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung dan tidak langsung antara budaya organisasional dan motivasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel bebas yang terdiri dari budaya organisasional dan motivasi, variabel mediasi kepuasan kerja, dan variabel terikat kinerja karyawan. Data yang dikumpulkan menggunakan teknik kuesioner, sampel yang digunakan sebanyak 89 responden. Teknik pengambilan sample dengan menggunakan *proportionate stratified sampling*. Alat analisis dalam penelitian ini adalah Path Analysis dengan menggunakan program SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi mempunyai pengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja mempunyai pengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan, budaya organisasional mempunyai pengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel *mediasi*, dan motivasi kerja mempunyai pengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel *mediasi*.

Kata kunci : budaya organisasional, motivasi, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan.