

**PENGARUH PELATIHAN, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Survey pada Karyawan di Polres Gunung Kidul)**

NAMA : RACHMAD SETYO WIBOWO
NIM : 141 110 295
(Email : rachmadsetyo@rocketmail.com)

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan pada Polres Gunung Kidul, bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis : 1) Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan. 2) Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. 3) Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. Responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel karyawan Polres Gunung Kidul yang berjumlah 76 karyawan. Instrumen pengumpulan data kuesioner dan uji data dilakukan dengan uji validitas dan reliabilitas, dan diolah dengan menggunakan analisis regresi berganda dengan bantuan program SPSS 15.0 *for Windows Evaluation Version*. Dari hasil penelitian yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa 1) Pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Polres Gunung Kidul. 2) Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Polres Gunung Kidul. 3) Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan Polres Gunung Kidul. 4) Pelatihan, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi berpengaruh secara serentak terhadap kinerja karyawan pada Polres Gunung Kidul.

Kata kunci : pelatihan, gaya kepemimpinan, motivasi kerja, kinerja karyawan.